

ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ

ਅਲਬਰਟਾ ਦੀਆਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਲਈ OHS ਜਾਣਕਾਰੀ

ਇਹ ਬੁਲੇਟਿਨ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਾਰੇ ਮੁੱਢਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅਲਬਰਟਾ ਦੇ ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ (Occupational Health and Safety - OHS) ਐਕਟ, ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੋਡ ਦਾ ਆਧਾਰ ਹੈ।

ਅਹਿਮ ਜਾਣਕਾਰੀ

- ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਹਰ ਕਿਸੇ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।
- ਜਿਵੇਂ-ਜਿਵੇਂ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਵੱਧਦਾ ਹੈ, ਉਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵੀ ਵੱਧਦੀਆਂ ਹਨ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਕੀ ਹੈ?

ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਹਰੇਕ ਵਿਚਕਾਰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਹੈ। ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਂਝੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਅਕਸਰ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ 'ਤੇ ਆਧਾਰਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕਿਉਂਕਿ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਬਰਾਬਰੀ ਨਾਲ ਸਾਂਝੇ ਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹੋਣ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵੀ ਬਰਾਬਰੀ ਨਾਲ ਸਾਂਝੀਆਂ ਨਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹੋਣ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਹੋਣ ਵਜੋਂ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਵਰਕਰਾਂ ਸਮੇਤ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ

ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ, OHS ਕਾਨੂੰਨ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੁਝ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨੌਵਾ ਸਕੇਸ਼ੀਆ ਅਤੇ ਚਿਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ OHS ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਲਿਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਸਿੱਧਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਅਲਬਰਟਾ ਸਮੇਤ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਇੱਕ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਸੰਕਲਪ ਹੈ - ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਲਈ ਵਿਧਾਨਕ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ।

ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੰਯੁਕਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਮੇਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧਾਂ ਵਰਗੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਰਕਰ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਲਈ ਲੋੜਾਂ ਰਾਹੀਂ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹਨ। ਇਹ ਵਿਧਾਨਕ ਕਾਰਜ, OHS ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਰੀਖਕ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ ਦੇ ਹੱਲ ਲਈ ਇੱਕ ਫੋਰਮ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਅਲਬਰਟਾ ਵਿੱਚ ਵਿਧਾਨਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਬੁਲੇਟਿਨਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ: [OHS ਲਈ ਗਾਈਡ: ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਅਤੇ ਵਰਕਰ](#)।



OHS ਐਕਟ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਧਿਰਾਂ (ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ, ਵਰਕਰ, ਸਪਲਾਇਰ, ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ, ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤੇ, ਮਾਲਕ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਅਸਥਾਈ ਸਟਾਫਿੰਗ ਏਜੰਸੀਆਂ ਸਮੇਤ) ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।



ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ

ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਜੇ ਹਰ ਕੋਈ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਯਤਨ ਸੱਟ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੋਣ ਲਈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਵੀ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਜਵਾਬ ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ - ਭਾਵ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਕੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇੱਥੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਹਨ।

- ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਦੇ ਡੁੱਲ੍ਹੇ ਹੋਏ ਤਰਲ ਨੂੰ ਪ੍ਰੰਤਾਨ।
- ਇੱਕ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂਚ ਕਰਨੀ, ਰੁਟੀਨ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ, ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਚਿਤ ਨਿੱਜੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਨ ਪਹਿਨ ਰਹੇ ਹਨ - ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਉਹ ਅਜਿਹਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਨਹੀਂ ਪਹਿਨ ਰਹੇ ਸਨ।
- ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣਾਂ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖਣਾ, ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਲਈ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰਨੀ ਕਿ ਉਹ ਨਵੀਨਤਮ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹਨ।
- ਇੱਕ ਸਪਲਾਇਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੇਸਟ ਕੀਤੇ ਚਿੰਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੇ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਮਨੋਨੀਤ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪਾਰਕਿੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਸਾਈਟ ਆਫਿਸ ਜਾਂ ਫਰੰਟ ਡੈਸਕ ਕੋਲ ਚੈਕ-ਇਨ ਕਰਦਾ ਹੈ - ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਇੱਕ ਅਨੁਕੂਲਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਈਟ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਬੁਲੇਟਿਨ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ ਤੁਹਾਡੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ ਇਹਨਾਂ ਗੱਲਾਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ:

- ਵਚਨਬੱਧਤਾ, ਭਾਗੀਦਾਰੀ, ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ
- ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਪ੍ਰਬੰਧਨ
- ਖ਼ਤਰੇ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ
- ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ
- ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ, ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦਾ ਆਧਾਰ ਵੀ ਹਨ। ਅਲਬਰਟਾ ਵਿੱਚ, 20 ਜਾਂ ਵੱਧ ਕਾਮਿਆਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਅਲਬਰਟਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਵੈ-ਇੱਛਤ ਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (Certificate of Recognition - COR) ਲਈ ਵੀ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਅਜਿਹੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੈ ਜੋ ਅਲਬਰਟਾ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੇ ਮਿਆਰਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਇੱਛਤ COR ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, [ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ](#) ਬੁਲੇਟਿਨ ਪੜ੍ਹੋ ਅਤੇ [ਸੱਟ-ਫੋਟ ਘਟਾਉਣ ਵਿੱਚ ਭਾਈਵਾਲੀ](#) ਵੈੱਬ ਪੰਨੇ 'ਤੇ ਜਾਓ।



ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ

OHS ਲਈ ਗਾਈਡ: ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ (LI009)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li009

OHS ਲਈ ਗਾਈਡ: ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ (LI010)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li010

OHS ਲਈ ਗਾਈਡ: ਵਰਕਰ (LI008PUN)
ਪੰਜਾਬੀ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008pun

ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (LI042)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li042

ਸੱਟ ਘਟਾਉਣ ਵਿੱਚ ਭਾਈਵਾਲੀ
alberta.ca/partnerships-injury-reduction.aspx

ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ

OHS ਸੰਪਰਕ ਕੇਂਦਰ

ਅਲਬਰਟਾ ਵਿੱਚ ਕਿਤੇ ਵੀ

- 1-866-415-8690
- ਐਡਮੰਟਨ ਅਤੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਖੇਤਰ
- 780-415-8690
- ਸੁਣ ਨਾ ਸਕਣ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਉੱਚਾ ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ (TTY)
- 1-800-232-7215 (ਅਲਬਰਟਾ)
- 780-427-9999 (ਐਡਮੰਟਨ)

ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ OHS ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ

alberta.ca/file-complaint-online.aspx

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਜਿਹੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਖ਼ਤਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਤਾਂ OHS ਸੰਪਰਕ ਕੇਂਦਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ।

OHS ਨੂੰ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ

alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

ਵੈੱਬਸਾਈਟ

alberta.ca/ohs

OHS ਐਕਟ, ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੋਡ, ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ

ਅਲਬਰਟਾ ਕਿੰਗਜ਼ ਪ੍ਰਿੰਟਰ

alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx

OHS

alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

© 2022 ਅਲਬਰਟਾ ਸਰਕਾਰ

ਇਹ ਸਮੱਗਰੀ ਸਿਰਫ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਹੈ। ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਿਰਫ ਵਰਤੋਂਕਾਰ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਹੈ ਅਤੇ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਸਹੀ ਅਤੇ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦੀ ਵਾਰੰਟੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਕਾਉਨ, ਇਸਦੇ ਏਜੰਟ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਠੇਕੇਦਾਰ ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਵਰਤੋਂ ਤੋਂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ, ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ, ਨੁਕਸਾਨ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਜੇ ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਮੌਜੂਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸ਼ੱਕ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਲੋੜਾਂ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ *ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਐਕਟ*, *ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ* ਅਤੇ *ਕੋਡ* ਜਾਂ ਹੋਰ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਸਕਰਣ ਦੇਖੋ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜੇਕਰ ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਵਿਧਾਨਿਕ ਲੋੜਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਕੋਈ ਅਸੰਗਤਤਾ ਜਾਂ ਟਕਰਾਅ ਹੈ, ਤਾਂ ਵਿਧਾਨਕ ਲੋੜਾਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਹ ਸਮੱਗਰੀ ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 ਲਈ ਨਵੀਨਤਮ ਹੈ। ਨਵੇਂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧਾਂ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨਾਲ ਕਾਨੂੰਨ ਲਗਾਤਾਰ ਬਦਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਨੂੰਨ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦੇ ਰਹੋ। ਇਹ ਸਮੱਗਰੀ ਗੈਰ-ਵਪਾਰਕ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਵਰਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਸਟੋਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਦੇ ਸਰੋਤ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਇਸ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਅਲਬਰਟਾ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਲਿਖਤੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਵਪਾਰਕ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਵਰਤਿਆ, ਦੁਬਾਰਾ ਤਿਆਰ, ਸਟੋਰ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸਾਰਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ

©2022 ਅਲਬਰਟਾ ਸਰਕਾਰ | ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 ਵਿੱਚ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ | LI051PUN

Classification: Public

Alberta

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ

ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸਵਾਲ ਇਹ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਕਿੰਨੀ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ ਇੱਕ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਿੰਦੂ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਧਾਨਕ ਸਾਈਟ ਦੀ ਧਿਰ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਬਿਹਤਰੀਨ ਤਸਵੀਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ,

- ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ - ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਲੋਕਾਂ - ਪ੍ਰਬੰਧਕ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ, ਵਰਕਰ ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ 'ਤੇ ਹੋਰ ਧਿਰਾਂ - ਜੋ ਮੌਜੂਦ ਹਨ, ਨੂੰ ਪੁੱਛੋ।
- ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਗੁੰਮਨਾਮ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਾਪਸ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਹਾਂ	ਨਹੀਂ	ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ	ਵਚਨਬੱਧਤਾ, ਭਾਗੀਦਾਰੀ, ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਸੀਂ OHS ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ OHS ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋ ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੀਤੀਆਂ, ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹੋ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਲਈ ਕੋਈ ਸਥਾਪਤ OHS ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਾਮਿਆਰਾਂ ਦੀ ਸਾਰਥਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਹਰ ਕੋਈ ਆਪਣੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਜਵਾਬਦੇਹ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਹਾਡੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਮੇਟੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧੀ ਸਰਗਰਮ ਅਤੇ ਰੁਝੇ ਹੋਏ ਹਨ?
ਹਾਂ	ਨਹੀਂ	ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ	ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਪ੍ਰਬੰਧਨ
☐	☐	☐	ਕੀ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਿਜ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਨ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਵਰਕਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਏ ਗਏ OHS ਮੁੱਦਿਆਂ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਜਵਾਬ ਦਿੰਦੀ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਖਤਰਨਾਕ ਕੰਮ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ, ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਉਪਕਰਨਾਂ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਹਨ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਰਿਕਾਰਡ OHS ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਰੱਖੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ?

ਹਾਂ	ਨਹੀਂ	ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ	ਖ਼ਤਰੇ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ
☐	☐	☐	ਕੀ ਸਾਰੇ ਕੰਮਾਂ ਅਤੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦਾ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਖ਼ਤਰੇ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਵਾਲਾ(ਵਾਲੇ) ਵਿਅਕਤੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥ ਹੈ(ਹਨ)?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਖ਼ਤਰਿਆਂ, ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਥਿਤੀਆਂ/ਮਸਲਿਆਂ ਅਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਟਰੈਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੈ?
ਹਾਂ	ਨਹੀਂ	ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ	ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ
☐	☐	☐	ਕੀ ਹਿਦਾਇਤ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀ ਹਰੇਕ ਧਿਰ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਮੌਜੂਦਾ OHS ਕਾਨੂੰਨ ਸਮੇਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸਿਹਤਮੰਦ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ?
ਹਾਂ	ਨਹੀਂ	ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ	ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰੋ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰੋ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਕਰੋ
☐	☐	☐	ਕੀ OHS ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਨਿਯਮਿਤ ਅੰਤਰਾਲਾਂ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਈਟ ਦੇ ਨਿਰੀਖਣਾਂ ਤੋਂ ਪਛਾਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਕਮੀਆਂ ਲਈ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਮੌਜੂਦ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਜਾਂਚ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਉਪਾਅ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ?
☐	☐	☐	ਕੀ ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸੁਧਾਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ?