

# Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Trabajadores



Alberta

## Descargo de responsabilidad

Este material tiene únicamente carácter informativo. La información proporcionada en este material es únicamente para información y conveniencia del usuario y, aunque se considera exacta y funcional, se proporciona sin garantía de ningún tipo. Ni la Corona, ni sus agentes, empleados o contratistas serán responsables ante el usuario de ningún daño, directo o indirecto, derivado del uso por su parte de la información contenida en este material. En caso de duda con respecto a cualquier información contenida en este material, o para la confirmación de los requisitos legales, consulte la edición actual de la *Occupational Health and Safety Act* (Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo), su Reglamento y su Código, u otra legislación aplicable. Asimismo, en caso de inconsistencia o conflicto entre cualquier información contenida en este material y el requisito legal aplicable, prevalecerá el requisito legal. Este material está actualizado a fecha de febrero de 2023. La legislación cambia continuamente con nuevas leyes, enmiendas a la legislación existente y decisiones de los tribunales. Es importante mantenerse informado sobre la legislación vigente.

## Derechos de propiedad intelectual y condiciones de uso

Este material, incluidos los derechos de propiedad intelectual y las marcas registradas en virtud de la *Ley de Marcas* (Canadá), es propiedad del Gobierno de Alberta y está protegido por la ley.

Esta publicación se publica bajo la Licencia de Gobierno Abierto - Alberta. Para más detalles sobre las condiciones de esta licencia y el uso comercial o no comercial de cualquier material contenido en esta publicación, visite [open.alberta.ca/licence](https://open.alberta.ca/licence). Tenga en cuenta que los términos de esta licencia no se aplican a ningún material de terceros bajo licencia incluido en esta publicación.

Publicado por el Gobierno de Alberta

ISBN 978-1-4601-5834-0 (PDF)

© 2023 Government of Alberta (Gobierno de Alberta)

# Índice

Nuestro objetivo común: la salud y la seguridad .....	1
La Ley de OHS y el Código de OHS.....	2
¿Se me aplican las leyes de OHS de Alberta? .....	2
El papel de OHS de Alberta .....	4
Su empleador .....	6
Su supervisor.....	7
Su derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.....	9
Quejas por medidas disciplinarias .....	12
Notificación e investigación de incidentes.....	13
Sus responsabilidades .....	14
Incumplimiento .....	15
Recurrir una orden o decisión de OHS .....	18

## Nuestro objetivo común: la salud y la seguridad

Esta guía es una introducción a las leyes de Alberta en materia de salud y seguridad en el trabajo y a su papel –como trabajador o trabajadora– a la hora de garantizar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.



Las leyes de salud y seguridad en el trabajo se basan en un sistema de responsabilidad interna. La idea principal de este sistema es que todas las personas en el lugar de trabajo comparten la responsabilidad en materia de salud y seguridad, de acuerdo con la autoridad y el nivel de control que tengan.

La *Occupational Health and Safety Act* (Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo o Ley de OHS, por sus siglas en inglés) de Alberta es una ley importante que le afecta directamente a usted. La Parte 1 de la Ley de OHS establece las obligaciones generales de las partes reguladas en el lugar de trabajo (empleadores, supervisores, trabajadores, proveedores, proveedores de servicios, propietarios,

empleadores contratantes, contratistas principales y empresas de trabajo temporal).

Aunque cada parte en el lugar de trabajo puede tener un rol diferente, todas comparten la responsabilidad en materia de salud y seguridad. La Ley de OHS lo refuerza al situar el deber común de cooperación en cada parte regulada del lugar de trabajo.

## La Ley de OHS y el Código de OHS

La principal ley de Alberta en materia de salud y seguridad en el trabajo es la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo (Ley de OHS) y el Código de Salud y Seguridad en el Trabajo (Código de OHS). Estas leyes fijan una serie de requisitos para ayudar a mantener la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

La Ley de OHS establece normas generales para proteger y promover la salud y la seguridad de los trabajadores de Alberta. La ley también otorga al gobierno autoridad para adoptar reglamentos y códigos de seguridad en el trabajo y hacer cumplir las leyes.

El Código de OHS establece estándares técnicos detallados y normas de salud y seguridad. Estos requisitos técnicos incluyen, entre otros, los riesgos químicos, la seguridad de los equipos, los primeros auxilios, el acoso, la violencia y el nivel de ruido.

## ¿Se me aplican las leyes de OHS de Alberta?

Un trabajador es aquella persona que ejerce una actividad profesional, aunque preste servicios para una organización o un empleador sin recibir ninguna remuneración. En virtud de la Ley de OHS no se considera que una persona es un trabajador si es:



- Un estudiante que cursa sus estudios sin remuneración alguna.
- El propietario, un miembro de su familia o una persona no asalariada que trabaja en determinadas labores agrícolas y ganaderas.
- Una persona que realiza trabajos para sí misma en su casa, tal y como se describe en la página siguiente.

La Ley de OHS y el Código de OHS se aplican a todas las actividades laborales, lugares de trabajo y partes del lugar de trabajo en Alberta, excepto:

- En los casos en que se aplica la jurisdicción federal (por ejemplo, los bancos constituidos en Canadá, las empresas de transporte interprovincial y las emisoras de radio y televisión).
- Determinadas explotaciones agrícolas y ganaderas, si usted es el propietario, un miembro de su familia o una persona no asalariada que trabaja en la granja o el rancho.
- Viviendas particulares, si una persona que vive allí está realizando tareas para su propio negocio, o trabajo personal –como tareas domésticas o reparaciones– en, para o alrededor de la vivienda. (Si trabaja desde casa para una empresa externa, se aplican la Ley y el Código de OHS).

En algunos casos, solo se aplican secciones limitadas del Código de OHS (así como toda la Ley de OHS).



- Algunas explotaciones agrícolas y ganaderas, si emplean a trabajadores asalariados que no sean familiares, deben cumplir con la Sección 13 del Código de OHS. (La Sección 13 contiene los requisitos técnicos para los comités de salud y seguridad y los representantes de salud y seguridad).
- Cuando el ocupante de una vivienda privada (o alguien en su nombre) emplea directamente a un trabajador para realizar tareas domésticas normales, se aplican provisiones específicas del código. Esto es así tanto si el trabajador doméstico vive en el hogar como si no.

Para más información sobre estos temas, consulte las publicaciones [¿Los estudiantes y los voluntarios son trabajadores?](#), [Trabajadores domésticos](#) y [Salud y seguridad en las explotaciones agrícolas y ganaderas de Alberta](#) en el portal de recursos sobre la salud y la seguridad en el trabajo de Alberta. \*

\* Consulte el interior de la contraportada para saber cómo acceder a las publicaciones del Portal de Recursos de OHS a las que se hace referencia en esta guía.

## El papel de OHS de Alberta

OHS de Alberta es la entidad del gobierno provincial que administra y hace cumplir las leyes de salud y seguridad en el trabajo de Alberta. OHS dispone de recursos para ayudarle a:

- Comprender los derechos y responsabilidades de las partes en el lugar de trabajo.
- Cumplir sus requisitos legales.
- Prevenir lesiones, enfermedades y muertes.

Si tiene alguna pregunta sobre las leyes de salud y seguridad en el trabajo o sobre la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, llame al Centro de Contacto de OHS:

- 1-866-415-8690 desde cualquier lugar en Alberta.
- 780-415-8690 en Edmonton y alrededores.

## Agentes de OHS

Los agentes de OHS de Alberta tienen la autoridad para:

- Realizar inspecciones en el lugar de trabajo.
- Investigar lesiones, enfermedades o incidentes en el lugar de trabajo.
- Solicitar una prueba de identidad a cualquier persona que se encuentre en un lugar de trabajo.
- Requerir a los empleadores que identifiquen a todos los trabajadores y supervisores que emplean.
- Adoptar una serie de medidas para hacer cumplir las leyes de salud y seguridad en el trabajo.

Cuando realizan una inspección o investigación en un lugar de trabajo, los agentes de OHS tienen una serie de competencias. Algunas de ellas pueden implicarle directamente. Por ejemplo, un agente puede pedirle que le explique un proceso en el lugar de trabajo



o que le muestre cómo funciona un equipo de trabajo. Si un agente le pide información o una declaración, debe proporcionársela.

El Artículo 37 de la Ley de OHS prohíbe a cualquier persona interferir u obstaculizar a un agente de OHS.

Más información en [Función y obligaciones de los agentes de OHS de Alberta](#).

## **Consejo de Indemnización para los Trabajadores (WCB)**

A veces las personas confunden OHS de Alberta con el Consejo de Indemnización para los Trabajadores (Workers' Compensation Board; WCB) de Alberta. OHS de Alberta es independiente del WCB.

La función del WCB consiste en proporcionar servicios de rehabilitación y ayudas por pérdida de salario a los trabajadores con lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. El WCB colabora con OHS, la industria y el sector laboral de Alberta para ayudar a reducir el impacto de las lesiones y enfermedades laborales sobre los habitantes de Alberta. El sistema de indemnización de los trabajadores está financiado por los empleadores; WCB supervisa el Fondo de Accidentes para garantizar que haya fondos suficientes disponibles para el pago de las indemnizaciones presentes y futuras a los trabajadores lesionados.

## **Su empleador**

Es importante saber quién es su empleador. Esto se debe a que la Ley de OHS y el Código de OHS confieren una gran responsabilidad a los empleadores en materia de salud y seguridad.

La Ley de OHS define al empleador como toda persona que emplea o contrata a uno o más trabajadores (incluidos los trabajadores de una empresa de trabajo temporal). La definición también incluye a cualquier persona que sea representante designado del empleador, responsable de supervisar la salud y la seguridad de los trabajadores para una empresa o empleador. Un trabajador autónomo también se considera empleador.

Las obligaciones generales de su empleador se establecen en el Artículo 3 de la Ley de OHS. Esta sección establece que los empleadores deben hacer todo lo razonablemente posible para:

- Garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores.
- Velar por la salud y la seguridad de las demás personas que se encuentren en el lugar de trabajo o en sus proximidades.
- Asegurarse de que usted, como trabajador, conozca sus derechos y responsabilidades en virtud de la Ley de OHS.
- Prevenir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo.
- Proporcionar supervisores competentes.
- Asegurarse de que el comité conjunto de salud y seguridad o el representante –si su lugar de trabajo cuenta con cualquiera de ellos– cumplan los requisitos establecidos por la ley.
- Resolver oportunamente los problemas de salud y seguridad.

El Artículo 3 de la Ley de OHS también establece que los empleadores deben garantizar que:

- Usted esté entrenado para realizar su trabajo de forma saludable y segura.
- Solo realice trabajos peligrosos si está capacitado para ello, o supervisado por un trabajador capacitado.
- La información sobre salud y seguridad y la ley de salud y seguridad en el trabajo estén a su disposición.
- Ellos mismos cooperen con cualquiera que cumpla una obligación en virtud de la ley de salud y seguridad en el trabajo.

**Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Empleadores** ofrece más información sobre las responsabilidades de los empleadores.

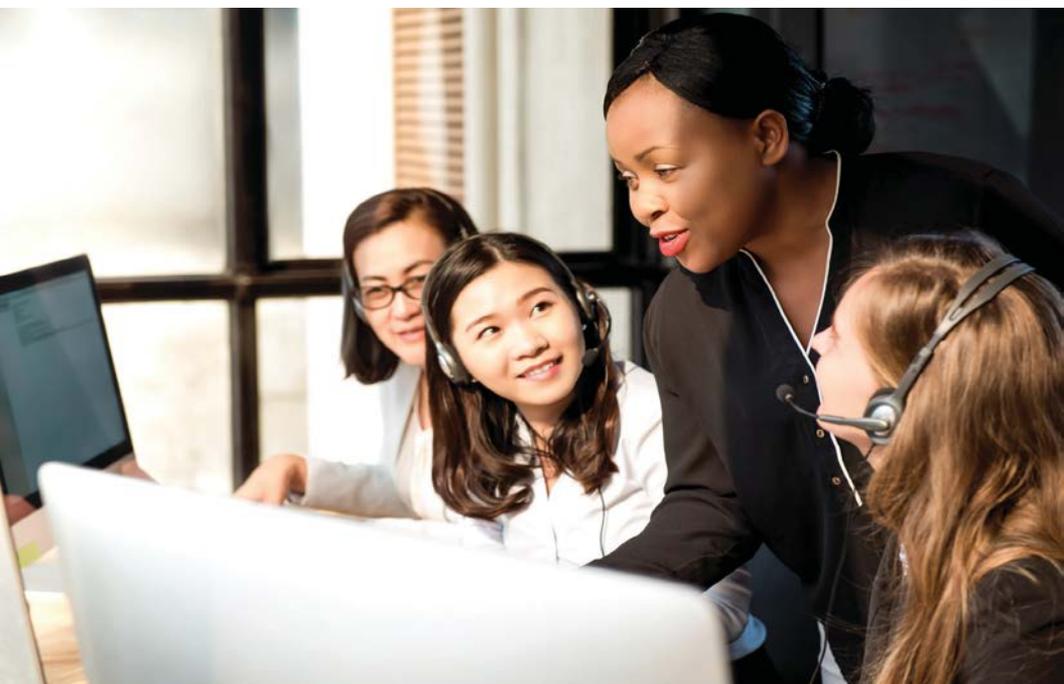
## **Su supervisor**

También es importante saber quién es su supervisor. Los

supervisores tienen responsabilidades específicas en materia de salud y seguridad.

La Ley de OHS define a los supervisores como personas que tienen a su cargo un lugar de trabajo o autoridad sobre los trabajadores. Es la autoridad del puesto lo que define a un supervisor, no su cargo, y en función de la

organización y el tipo de lugar de trabajo, el puesto de supervisor puede tener otro nombre. Hay muchos ejemplos; algunos son gerente, director, capataz, encargado principal, jefe de equipo o enfermero responsable.



Las obligaciones generales de los supervisores se establecen en el Artículo 4 de la Ley de OHS. En virtud de esta sección, los supervisores deben hacer todo lo razonablemente posible para:

- Proteger la salud y la seguridad de los trabajadores bajo su supervisión.
- Prevenir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo.
- Informar a los trabajadores bajo su supervisión de todos los peligros conocidos o posibles en la zona de trabajo.
- Garantizar que los trabajadores bajo su supervisión cumplan las responsabilidades legales en materia de salud y seguridad en el trabajo.

- Informar al empleador de los problemas de salud y seguridad.
- Cooperar con cualquier persona que cumpla una obligación en virtud de la ley de salud y seguridad en el trabajo.

Más información sobre las responsabilidades de los supervisores en [Guía de salud y seguridad en el trabajo: Supervisores](#).

## Su derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable

Como trabajador, debe conocer sus derechos y deberes en virtud del sistema de responsabilidad interna. De conformidad con la Ley de OHS, los trabajadores tienen tres derechos fundamentales:

- El derecho a la información.
- El derecho a participar.
- El derecho a rechazar trabajos peligrosos.

### Información sobre salud y seguridad

Usted tiene derecho a conocer los peligros del lugar de trabajo y a tener acceso a información sobre la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

Su empleador tiene la responsabilidad de informarle de sus derechos y obligaciones en virtud de las leyes de salud y seguridad en el trabajo. Su empleador también debe proporcionarle información sobre los peligros en el lugar de trabajo, cómo eliminar o controlar los peligros y cualquier práctica y procedimiento de trabajo pertinente. Su supervisor debe hacer todo lo razonablemente posible para informarle de todos los peligros conocidos o posibles en la zona de trabajo.

Su empleador debe asegurarse de que dispone de las competencias y el entrenamiento necesarios para realizar su trabajo de forma saludable y segura. Como parte del sistema de responsabilidad interna, usted debe participar en el entrenamiento y aplicar lo aprendido en el puesto de trabajo.

## Participar en la salud y la seguridad

Usted tiene derecho a participar de forma significativa en las cuestiones de salud y seguridad en su lugar de trabajo, incluido el derecho a expresar cualquier preocupación en materia de salud y seguridad. En la medida en que sea razonablemente posible, su empleador debe resolver de manera oportuna las preocupaciones de salud y seguridad planteadas por cualquier trabajador.



Si en su lugar de trabajo hay un comité o representante de salud y seguridad, estos existen para que los representantes de los trabajadores puedan colaborar con el empleador o sus representantes para abordar los problemas de salud y seguridad.

Si su lugar de trabajo no cuenta con un comité o representante de salud y seguridad, su empleador tiene la obligación de resolver cualquier problema de salud y seguridad planteado por los trabajadores. El Código de OHS también establece requisitos para que los trabajadores afectados participen en la evaluación y el control de riesgos, la planificación de respuestas de emergencia, la prevención de la violencia y el acoso, y el desarrollo y la aplicación de determinadas prácticas laborales seguras.

Para más información, consulte [Comités de salud y seguridad y los representantes Participación en salud y seguridad para pequeños empresarios y trabajadores.](#)

## Rechazar trabajos peligrosos

En esta sección, "peligro indebido" en relación con cualquier ocupación incluye un peligro que suponga una amenaza grave e inmediata para la salud y la seguridad de una persona.



Ley de OHS, A. 17(1)



Usted tiene derecho a rechazar el trabajo si cree razonablemente que existe un peligro indebido en el lugar de trabajo o que el trabajo supone un peligro indebido para usted o para otras personas.

El Artículo 17 de la Ley de OHS describe los pasos que deben seguir los trabajadores y los empleadores en el proceso de rechazo del trabajo.

Para más información, consulte [Derecho a rechazar trabajos peligrosos](#).

## Quejas por medidas disciplinarias

No se le puede sancionar por seguir las normas de la Ley de OHS o el Código de OHS.

Una medida disciplinaria es cualquier acción o amenaza de acción que pueda afectar negativamente al empleo de un trabajador. Algunos ejemplos de medidas disciplinarias son el despido, el descenso profesional, el traslado, el cambio de horario de trabajo, las reprimendas, la coacción o la intimidación.

Si le ocurre esto, puede presentar una queja por medida disciplinaria ante OHS de Alberta. No obstante, tenga en cuenta que OHS debe seguir unas normas específicas para poder tramitar la queja:

- Debe presentar su queja ante OHS en un plazo de 180 días a partir de la acción emprendida contra usted.
- Los agentes de OHS pueden negarse a investigar las quejas que consideren carentes de fundamento, frívolas, triviales, vejatorias, presentadas por motivos improcedentes o que constituyan un abuso de proceso.
- OHS solo puede aceptar quejas por medidas disciplinarias de trabajadores no vinculados por un convenio colectivo.
  - » Los trabajadores vinculados por un convenio colectivo deben utilizar sus procesos de reclamación para presentar una queja por medidas disciplinarias.

Para confirmar que se le ha aplicado una medida disciplinaria que infringe la Ley de OHS, un agente encargado de la investigación deberá establecer que:

- Usted estaba cumpliendo un requisito de la ley sobre salud y seguridad en el trabajo o una orden de un agente de OHS.
- Se han tomado medidas disciplinarias contra usted.

Classification: Public

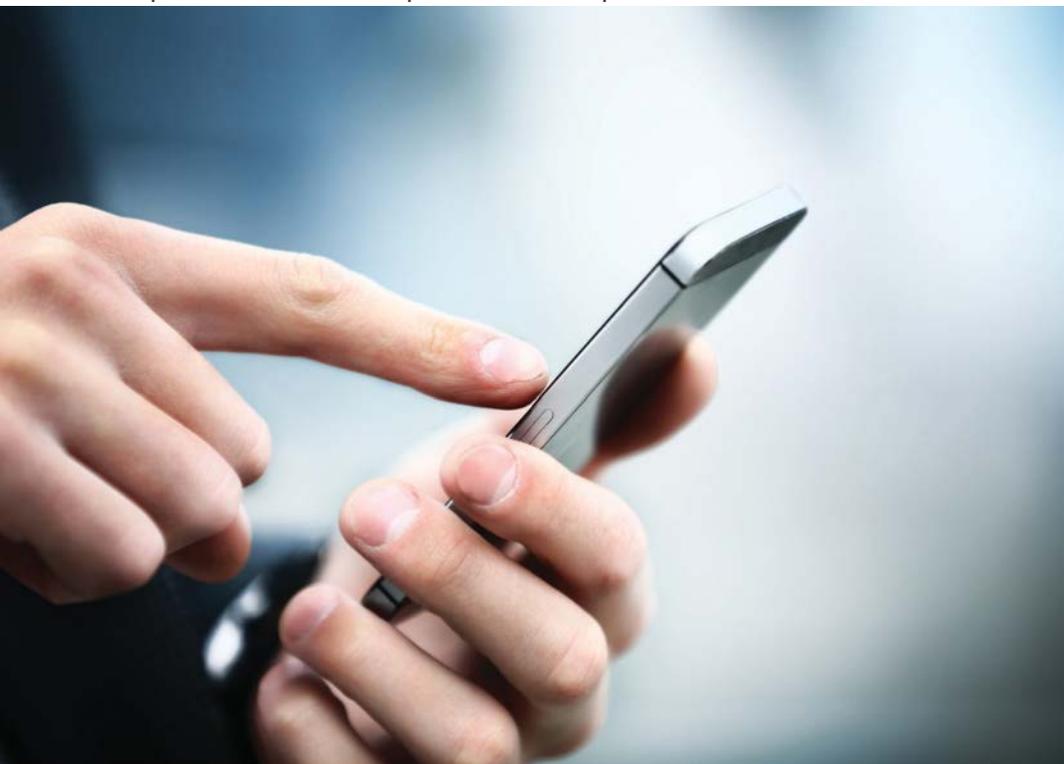
- La medida disciplinaria no se debió a un motivo distinto

del cumplimiento de las normas de salud y seguridad.

Para más información, consulte [Quejas por medidas disciplinarias](#).

## Notificación e investigación de incidentes

La Ley de OHS requiere que los contratistas principales informen e investiguen ciertos incidentes. Si no hay un contratista principal, la responsabilidad corresponde a su empleador.



Los incidentes notificables se describen en el Artículo 33 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley de OHS). Estos incidentes son los siguientes:

- Lesiones, enfermedades o incidentes graves.
- Sobreexposición a la radiación.
- Incidentes en una mina o una explotación minera.
- Incidentes potencialmente graves.

El contratista principal o su empleador deben notificar todos estos incidentes –excepto los potencialmente graves– a OHS de Alberta lo antes posible.

El contratista principal o su empleador deben investigar todos los incidentes notificables –incluidos los incidentes potencialmente graves– y elaborar un informe de investigación. Deben proporcionar una copia de su informe de investigación a OHS y al comité de salud y seguridad o a su representante. Si no hay un comité o representante de salud y seguridad, su informe de investigación debe ponerse a disposición de todos los trabajadores.

Para más información sobre las obligaciones del contratista principal y del empleador en materia de incidentes, consulte [Notificación e investigación de incidentes](#).

## Sus responsabilidades

La ley requiere que trabaje de forma que garantice su salud y seguridad, y la salud y seguridad de los demás. Debe respetar las normas de salud y seguridad de su puesto de trabajo. Por ejemplo, al realizar determinados tipos de trabajo, es posible que tenga que utilizar un equipo de protección personal. También debe participar en el entrenamiento que le proporcione su empleador.

Usted es responsable de informar a su empleador o supervisor de cualquier preocupación sobre peligros en el lugar de trabajo. Su empleador y su supervisor deben abordar sus preocupaciones y hacer que el trabajo sea saludable y seguro para los trabajadores.

Si su empleador o supervisor no abordan su preocupación, puede trasladar el problema al comité de salud y seguridad o a su representante, si lo hubiere. Si no hay un comité o representante de salud y seguridad, o si no queda satisfecho, puede llamar al Centro de Contacto de OHS y pedir a OHS de Alberta que examine el problema. Cualquier persona tiene derecho a llamar a OHS, esté o no directamente implicada en el trabajo.

No debe provocar ni participar en acoso o violencia en el lugar de trabajo.



No debe realizar trabajos que puedan ponerle en peligro a usted o a otras personas a menos que tenga competencia para ello o esté trabajando bajo la supervisión directa de un trabajador competente en ese trabajo.



Además de cumplir las leyes usted mismo, debe cooperar con cualquier persona que esté cumpliendo sus obligaciones en virtud de la ley de salud y seguridad en el trabajo. Esto incluye a los agentes de OHS que llevan a cabo inspecciones o investigaciones.

## Incumplimiento

Es en el mejor interés de todos proteger la salud y la seguridad de sí mismos y de otras personas. Sin embargo, si usted u otras partes del lugar de trabajo no cumplen la ley, se puede recurrir a la Ley de OHS para exigir a todas las partes que cumplan las normas.

### Órdenes de OHS

La Ley de OHS otorga a los agentes de OHS autoridad para emitir órdenes que exijan que las partes del lugar de trabajo cumplan las leyes de salud y seguridad en el trabajo. Entre los tipos de órdenes se incluyen:

- Órdenes de cumplimiento, que obligan a las partes del lugar de trabajo a cumplir las obligaciones establecidas por la ley y exigen medidas y plazos para su cumplimiento.
- Órdenes de suspensión de uso, que exigen a determinadas partes del lugar de trabajo que dejen de

utilizar equipos de protección personal, otros equipos, sustancias nocivas o explosivos si no son seguros o no cumplen con las leyes de salud y seguridad en el trabajo.

- Las órdenes de suspensión de trabajo pueden utilizarse si un agente cree que existe un peligro para la salud y la seguridad de un trabajador. Pueden aplicarse a determinadas actividades o zonas de un lugar de trabajo, a un lugar de trabajo entero o a varios lugares de trabajo controlados por un mismo empleador. Un agente de OHS también puede exigir a cualquier persona que abandone el lugar de trabajo si es peligroso que permanezca en él.



## Multas por infracción

Los agentes de OHS tienen autoridad de imponer multas inmediatas e *in situ* a los empleadores, supervisores y trabajadores que infrinjan determinadas disposiciones del Código de OHS. Los importes de las multas oscilan entre \$100 y \$500 por infracción, más un 20 % de recargo para las víctimas.

Las multas de OHS utilizan el mismo formulario que las multas de tráfico Alberta.

El formulario describe cómo pagar o impugnar la multa, y  
Classification: Public

proporciona la fecha y el lugar de la audiencia ante el tribunal.

## Sanciones administrativas

Una sanción administrativa es una sanción monetaria emitida por OHS de Alberta. Los importes de las sanciones ascienden a un máximo de \$10.000 por día, por infracción. Los agentes de salud y seguridad pueden imponer sanciones administrativas a cualquier persona que haya cometido alguna de las siguientes infracciones:

- Infracción de la legislación laboral.
- Incumplimiento de una orden, aceptación, concesión, aprobación o reconocimiento interjurisdiccional.
- Hacer una declaración falsa o dar información falsa o engañosa a un agente.

Para más información sobre órdenes, multas o sanciones administrativas, consulte [Función y obligaciones de los agentes de OHS de Alberta](#).

## Enjuiciamiento

Una persona que infrinja las normas de la Ley de OHS o el Código de OHS, o cometa otras infracciones enumeradas en la ley, puede ser acusada.

La condena por una primera infracción puede conllevar una multa de hasta \$500.000, más \$30.000 cada día que se prolongue la infracción, y/o una pena de cárcel de hasta seis meses por infracción. Una segunda infracción puede conllevar una multa de hasta \$1.000.000 más \$60.000 cada día que se prolongue la infracción, y/o una pena de cárcel de hasta un año por infracción. Estas sanciones se establecen en la Ley de OHS.

Además, la ley penal federal permite presentar cargos por incidentes en el lugar de trabajo contra cualquiera que dirija el trabajo de otra persona y cuyas acciones u omisiones "muestren una indiferencia imprudente y temeraria por la vida y la seguridad de otras personas". El *Código Penal* de Canadá impone penas graves por infracciones que ocasionan daños corporales (lesiones o enfermedades graves) o la muerte. En tales casos, las penas máximas de cárcel son de 10 años por

cada persona que haya sufrido daños corporales (lesiones o enfermedades graves) y cadena perpetua en relación con cada persona fallecida. Las empresas y los particulares también pueden quedar sujetos a multas y otras sanciones penales en virtud del *Código Penal*.

Para más información sobre los enjuiciamientos en materia de salud y seguridad en el trabajo, visite [alberta.ca/ohs-investigations.aspx](http://alberta.ca/ohs-investigations.aspx).

## Recurrir una orden o decisión de OHS

El Consejo de Relaciones Laborales de Alberta (Alberta Labour Relations Board, ALRB) atiende los recursos contra órdenes de OHS, sanciones administrativas, cancelaciones o suspensiones de licencias, investigaciones de denegación de trabajo y decisiones sobre quejas por medidas disciplinarias. Solo puede apelar ante el ALRB si se le nombra específicamente como destinatario de una orden o decisión.

El ALRB puede:

- Confirmar, modificar o revocar determinadas órdenes o decisiones.
- Remitir determinadas órdenes o decisiones a OHS.
- Rechazar la vista de una apelación si el ALRB determina que carece de fundamento o es frívola, trivial, vejatoria, presentada sin fundamento o un abuso de proceso.

Para más información, visite [alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx](http://alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx).



# Notas

---

## Lectura adicional

A continuación se enumeran los recursos a los que se ha hecho referencia a lo largo de esta guía. Para acceder a dichos recursos, visite el portal de recursos sobre salud y seguridad en el trabajo de Alberta en

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca](https://ohs-pubstore.labour.alberta.ca)

y busque el ID de publicación del recurso:

Recurso	ID de la publicación
¿Los estudiantes y los voluntarios son trabajadores?	LI022
Quejas por medidas disciplinarias	LI061
Trabajadores domésticos	LI069
Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Empleadores	LI009
Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Supervisores	LI010
Comités y representantes de salud y seguridad	LI060
Salud y seguridad en las explotaciones agrícolas y ganaderas de Alberta	BP029
Notificación e investigación de incidentes	LI016
Participación en salud y seguridad para pequeños empresarios y trabajadores	LI055
Derecho a rechazar trabajos peligrosos	LI049
Función y obligaciones de los agentes de OHS de Alberta	LI046

También puede acceder al Portal de Recursos de OHS utilizando este código QR:



# Contáctenos

## Centro de contacto de OHS

1-866-415-8690 (Alberta)  
780-415-8690 (área de Edmonton)

## Personas sordas o con dificultades auditivas (TTY):

1-800-232-7215 (Alberta)  
780-427-9999 (área de Edmonton)

## Notificar a OHS de problemas de salud y seguridad

[alberta.ca/file-complaint-online.aspx](https://alberta.ca/file-complaint-online.aspx)

Llame al Centro de Contacto de OHS si tiene preocupaciones que impliquen un peligro inmediato para una persona en un lugar de trabajo.

## Notificar a OHS de un incidente laboral

[alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx](https://alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx)

## Sitio web

[alberta.ca/ohs](https://alberta.ca/ohs)

## Obtener copias de la Ley, el Reglamento y el Código de Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS)

## Alberta King's Printer

[alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx](https://alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx)

## OHS

[alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx](https://alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx)