

هل تعرف كيف ترفض العمل الخطر؟

لا يُمكن أن تُطرد أو تُفقد أجرك إذا رفضت عملاً فيه خطر لا مبرر له.

تشكل الأخطار التي لا مبرر لها تهديداً جدياً ومباشراً على الصحة والسلامة.

بعض الأمثلة هي:

- انهيار في المبنى.
- تسرب غاز.
- أدوات معطلة أو غير آمنة.

الخطوة
1

تكلم إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة.

- أخبر المشرف عليك أو صاحب العمل أو الشخص المسؤول. يجب على صاحب العمل معالجة مخاوفك.
- معالجة المشاكل المبكرة فادرة على منع حدوث المزيد من المشاكل الجدية في وقت لاحق. اعملوا معاً من أجل الحفاظ على سلامة وصحة الجميع.

أخطر هيئة الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا إذا لم يتم التخلص من التهديد.

الخطوة
3

- سيتابع احد مسؤولي الصحة والسلامة والمهنية.
- إذا وجد المسؤول أن هناك خطر لا مبرر له، سيطلب من صاحب عملك إصلاحه.
- عليك أنت وصاحب عملك أن تتعاونوا مع المسؤول.
- إذا لم توافق أنت أو صاحب عملك على قرار المسؤول، قد يكون بمقدورك الاستئناف لدى مجلس علاقات العمل في ألبرتا.

هل لديك أسئلة، مخاوف، بحاجة للمزيد من المعلومات؟

اتصل بهيئة الصحة والسلامة المهنية.



1-866-415-8690 (في جميع أنحاء ألبرتا)

780-415-8690 (إدمونتون)

للهااتف النصي 1-800-232-7215

الخطوة
2

يُشكل تهديداً خطيراً ومباشراً على الصحة والسلامة؟ لا تقم به.

- أخبر المشرف عليك أو صاحب العمل أو الشخص المسؤول عما ترفض القيام به، ولماذا. أخبره في أقرب وقت ممكن.
- تعاون مع صاحب عملك وقم بدورك – طالماً أن العمل آمن – لضمان عدم تعريض أي أحد إلى الأذى.
- في بعض الأحيان، يُمكن أن يحل صاحب عملك المشكل فوراً في بعض الأحيان.
- إذا لم يكن الأمر كذلك، عليه أن يتخذ خطوات مُعينة. وهي تشمل فحص الخطر وإصلاح أي مشاكل وكتابة تقرير رفض القيام ب العمل.
- يستطيع صاحب عملك أن يُكلفك بعمل آخر – طالما أنه آمن – بينما يقوم هو بالتزاماته.
- عندما ينتهي، على صاحب عملك أن يُعطيك نسخة من تقريره.

إذا أصلح صاحب عملك الخطر – أو إذا لم يجد أي تهديد جدي ومباشر بعد القيام بجميع التزاماته – يجوز له أن يطلب منك العودة إلى العمل. أو، بمقدوره تكليف شخص آخر بالقيام به.

Alberta

PT0008ARB © 2022 حكومة ألبرتا

هذه المادة للعلم فقط وهي سارية حتى أبريل 2022. للتأكد من المتطلبات القانونية، يُرجى الرجوع إلى التشريعات الحالية المعمول بها، حيث أن القانون يتغير باستمرار. لن تكون الدولة أو وكلاؤها أو موظفوها أو مقاولوها مسؤولين تجاهك عن أي أضرار تنشأ عن استخدامك للمعلومات، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة.