# ملحق: خطة منع العنف والمضايقة (نموذج)

هذا النموذج هو لإعطاء مثال. يتوفر رابط لنسخة MS Word يمكنك تخصيصه لموقع عملك وعملك في "لمزيد من المعلومات" في الصفحة السابقة. إذا اخترت استخدام هذا النموذج، تأكد من تخصيصه لموقع العمل والعمل**.** لاحظ أن هذا النموذج يتناول الفقرة 390(1) ، متطلبات مدونة الصحة والسلامة المهنية فقط. هناك متطلبات أخرى في الجزء 27 من المدونة. يوصى بإدراج هؤلاء في خطة منع العنف والمضايقة حسب الاقتضاء.

**اسم صاحب العمل:**

**التاريخ:**

**تاريخ المراجعة المقرر التالي: *(ثلاث سنوات كحد أقصى.)***

**استشارة لجنة الصحة والسلامة أو ممثلها (إن وجد)**: نعم \_\_\_\_\_ لا \_\_\_\_\_\_ لا ينطبق\_\_\_\_

**استشارة العمال المتأثرين (إذا لم تكن هناك لجنة أو ممثل)**: نعم \_\_\_\_\_ لا \_\_\_\_\_\_ لا ينطبق\_\_\_\_

## محتوى خطة الوقاية المطلوبة

### التدابير التي سيتخذها صاحب العمل للقضاء على مخاطر العنف والمضايقة أو السيطرة عليها

*(يجب أن تتوافق هذه التدابير مع جميع متطلبات تقييم المخاطر والسيطرة عليها في الجزء 2 من مدونة الصحة والسلامة المهنية. إذا كنت تملك منفذا للتجزئة للتزود بالوقود أو متجرا للبقالة، يجب عليك أيضا تضمين الضوابط المطلوبة في الفقرة 392.2 من المدونة.)*



### إجراءات إبلاغ العمال بطبيعة ومدى مخاطر العنف والمضايقة، بما في ذلك المعلومات حول التهديدات المحددة أو العامة الموجودة أو التي قد تكون موجودة:

### إجراءات الإبلاغ عن العنف والمضايقة:

*(يجب أن تشمل هذه الإجراءات إجراءات الإبلاغ عن الحوادث عند الاقتضاء بموجب الفقرة 33 (1) من قانون الصحة والسلامة المهنية.)*



### إجراءات التحقيق في الشكاوى وحوادث العنف والمضايقة:

*(يجب أن تشمل هذه الإجراءات عملية تسوية الشكوى الداخلية الخاصة بك، بالإضافة إلى متطلبات التحقيقات الواردة في الفقرة 33 (6) (أ) إلى (ج) من قانون الصحة والسلامة المهنية.)*



### أحكام لحماية سرية جميع الأطراف المشاركة في الشكوى أو الحادثة، باستثناء الحالات التي يكون فيها الإفصاح إما مطلوبا بموجب القانون أو ضروريا للتحقيق في الشكوى أو الحادثة. اتخاذ إجراءات تصحيحية؛ أو إبلاغ الأطراف المعنية بنتائج التحقيق وأي إجراء تصحيحي يتم اتخاذه:

هذا النموذج مخصص إعطاء مثال فقط. إن إكمال هذا النموذج وحده لن يجعلك بالضرورة في حالة امتثال للتشريع. من المهم والضروري أن تقوم بتخصيص هذا المستند لتلبية الظروف الفريدة لموقع عملك. علاوة على ذلك، من الضروري ألا يتم استكمال هذه الوثيقة فحسب، بل استخدامها وإبلاغها وتنفيذها وفقا للتشريعات. لن يكون التاج أو وكلائه أو موظفوه أو مقاولوه مسؤولين تجاهك عن أي أضرار، مباشرة أو غير مباشرة، تنشأ عن استخدامك لهذا النموذج.