# 附录：暴力和骚扰预防计划（模板）

此模板用于示例目的。上一页的“更多信息”中提供了可为您的工作和工作场所自定义的 MS Word 版本的链接。 如果您选择使用此模板，请确保根据您的工作和工作场所对其进行自定义**。** 请注意，此模板仅满足 OHS 准则第 390（1) 节的要求。该准则的第 27 部分还有其他要求。建议您按情况将这些内容纳入您的暴力和骚扰预防计划。

**雇主名称：**

**日期：**

**下一次预定的审查日期：** *（最长为三年。）*

**已咨询健康与安全委员会或代表（如有）**: 是\_\_\_ 否\_\_\_ 不适用\_\_\_

**已咨询受影响的工人（如果没有委员会或代表）**: 是\_\_\_ 否\_\_\_ 不适用\_\_\_

## 必需的预防计划内容

### 雇主为消除或控制暴力和骚扰危害而采取的措施

*（这些措施必须符合 OHS 准则第 2 部分中的所有危害评估和控制要求。如果您是零售加油站或便利店的雇主，您还必须包括该准则第 392.2 节中要求的控制措施。)*

*

### 告知员工暴力和骚扰危害的性质和程度的程序，包括有关存在或可能存在的特定或一般威胁的信息：

### 暴力和骚扰的报告程序：

*（这些程序必须包括根据 OHS 法案第 33（1）条要求的事件报告程序。)*

*

### 调查暴力和骚扰投诉和事件的程序：

*（这些程序必须包括您的内部投诉解决流程，以及 OHS 法案第 33（6）（a）至（c）条的调查要求。)*

*

### 保护投诉或事件中涉及的所有各方机密性的条款，除非法律要求披露或调查投诉或事件所必需的披露；采取纠正措施；或将调查结果和采取的任何纠正措施通知相关方：

此表格仅用于示例目的。仅填写此表格不一定会让您遵守法律。自定义此文档以满足您工作场所的独特情况非常重要且必要。此外，您不仅要完成该文件，而且要根据法律使用、传达和实施该文件，这一点至关重要。皇室、其代理人、雇员或承包商均不对因您使用此表格而引起的任何直接或间接损害负责。