# 预防骚扰政策（示例）

以下是工作场所预防骚扰政策的一个例子。**如果您选择使用此示例，请确保根据您的工作和工作场所进行改编。**

|  |
| --- |
| **雇主名称：** |

<*雇主名称>*的管理层致力于提供一个让所有工人都得到尊重和尊严的工作环境。我们绝不容忍任何人的骚扰行为，包括：*<列出本政策适用的对象。必须包括组织外部的人员，如客户或客户，以及组织内部的人员。>*

*<雇主名称>* 致力于消除（如并非合理可行）或控制骚扰的危险。每个人都必须坚持这一政策，共同努力防止工作场所中的骚扰。

工作场所中的骚扰行为是指任何包含令人反感或不受欢迎的行为、评论、欺凌或行动的单一或重复事件，当事人知晓或理应知晓这些行为将会或可能会对工人造成冒犯或羞辱，或对工人的健康和安全产生不利影响。工作场所中的骚扰行为包括基于种族、宗教信仰、肤色、肢体残障、精神残障、年龄、血统、籍贯、婚姻状况、收入来源、家庭状况、性别、性别认同、性别表达和性取向的行为、评论、欺凌或行动，以及性引诱或性挑逗。

雇主或主管就工人或工作场所的管理和指导采取的合理行动不是工作场所骚扰。

为了支持这项政策，我们制定了工作场所预防骚扰程序。其中包括保护工人免受骚扰危害的措施和程序，以及工人报告事件或提出问题的程序。

雇主将确保本政策和支持程序得到执行和维护。所有工人和主管人员都会收到关于政策和程序内容的相关信息和指示。

主管需要遵守本政策和支持程序。主管人员有责任确保工人遵守相关措施和程序，并掌握自我保护所需的信息。

每个工人都必须遵守本政策和支持程序。所有员工都必须提出任何有关骚扰的问题，并向相关人员报告任何事件。

雇主将调查并采取适当的纠正措施，以公平、尊重和及时的方式处理所有工作场所骚扰事件和投诉。

雇主承诺尽可能尊重所有相关人员的隐私。雇主不会披露与骚扰事件有关的情况或当事人的姓名（包括投诉人、被指控实施骚扰的人和任何证人），除非出于以下状况：

* 调查事件或采取纠正措施，
* 将调查结果和采取的纠正措施告知事件所涉各方，或
* 遵守其他法律要求。

任何员工在遵守本政策和处理涉及骚扰情况的辅助程序时，如果是出于善意，都不会受到惩罚、谴责或任何形式的批评。

预防骚扰政策并不妨碍工人根据任何其他法律（包括《阿尔伯塔省人权法》）行使工人的权利。

|  |  |
| --- | --- |
| **签名***<最高管理层签名>* | **日期：** |

此表格仅供示例使用。仅填写此表格不一定会使您符合法律规定。您必须根据您所在工作场所的独特情况调整本文档，这一点很重要，也很有必要。此外，至关重要的是，该文件不仅要填写完成，而且要根据法律使用、传达和执行。对于因您使用本表格而造成的任何直接或间接损失，官方政府及其代理、雇员或承包商均不承担任何责任。

# 预防骚扰程序（模板）

此模板仅用于示例目的。**您选择使用此模板，请确保根据您的工作和工作场所进行相应调整。**

|  |  |
| --- | --- |
| **雇主名称：** | 日期： |
| 咨询的健康与安全委员会或代表（如有） ： 是否 不适用 | |
| 咨询的受影响员工（如果没有委员会或代表） ：是否 不适用 | |

|  |  |
| --- | --- |
| 骚扰举报程序： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主记录、调查和防止骚扰的程序： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主将如何向相关各方通报骚扰调查的结果，以及为解决事件而采取的纠正措施（如有）： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

此表格仅供示例使用。仅填写此表格不一定会使您符合法律规定。您必须根据您所在工作场所的独特情况调整本文档，这一点很重要，也很有必要。此外，至关重要的是，该文件不仅要填写完成，而且要根据法律使用、传达和执行。对于因您使用本表格而造成的任何直接或间接损失，官方政府及其代理、雇员或承包商均不承担任何责任。

# 预防暴力政策（示例）

以下是工作场所预防暴力政策的一个例子。**如果您选择使用此示例，请确保根据您的工作和工作场所进行改编。**

|  |
| --- |
| **雇主名称：** |

*<雇主名称>*的管理层致力于防止工作场所暴力，并最终对工人的健康和安全负责。我们将采取一切合理的措施，保护我们的员工免受与工作场所暴力相关的潜在危害。任何人都无法接受工作场所的暴力行为或威胁使用暴力。本政策适用于：*<列出本政策适用的对象。必须包括组织外部的人员，如客户或客户，以及组织内部的人员。>*

*<雇主名称>* 致力于消除（如并非合理可行）或控制暴力行为的危险。每个人都必须坚持这一政策，共同努力防止工作场所中的暴力行为。

无论是在工作场所还是与工作有关的暴力，都是指某人威胁、企图或实际实施会造成或可能造成身体或心理伤害或损害的行为，包括家庭暴力或性暴力。

为了支持这项政策，我们制定了预防工作场所暴力的程序。其中包括保护工人免受工作场所暴力侵害的措施和程序、请求立即援助的手段以及工人报告事件或提出关切的程序。

雇主将确保本政策和支持程序得到执行和维护。所有工人和主管人员都会收到关于政策和程序内容的相关信息和指示。

主管需要遵守本政策和支持程序。主管人员有责任确保工人遵守相关措施和程序，并掌握自我保护所需的信息。

每个工人都必须遵守本政策和支持程序。所有工人都必须提出对工作场所暴力的关切，并报告任何暴力事件或威胁。

雇主将进行调查并采取适当的纠正措施，以公平和及时的方式处理所有工作场所暴力事件和投诉。

雇主承诺尽可能尊重所有相关人员的隐私。雇主不得披露与暴力事件有关的情况，或投诉人、被指控实施暴力的人和任何证人的姓名，除非有必要：

* 调查事件或采取纠正措施，
* 将调查结果和采取的任何纠正措施告知事件所涉各方，
* 告知工人特定或普遍的暴力威胁或潜在的暴力，或
* 遵守其他法律要求。

雇主将仅披露告知工人特定或一般暴力威胁或潜在暴力所需的最低限度的个人信息。

在遵守本政策和处理涉及工作场所暴力情况的支持程序时，任何工人都不得因善意行事而受到处罚、训斥或以任何方式批评。这项预防暴力政策并不妨碍工人根据任何其他法律行使工人的权利。

|  |  |
| --- | --- |
| **签名：** *<最高管理层签名>* | **日期：** |

此表格仅供示例使用。仅填写此表格不一定会使您符合法律规定。您必须根据您所在工作场所的独特情况调整本文档，这一点很重要，也很有必要。此外，至关重要的是，该文件不仅要填写完成，而且要根据法律使用、传达和执行。对于因您使用本表格而造成的任何直接或间接损失，官方政府及其代理、雇员或承包商均不承担任何责任。

预防暴力程序（模板）

此模板仅用于示例目的**。如果您选择使用此模板，请确保根据您的工作和工作场所进行相应调整。**

|  |  |
| --- | --- |
| **雇主名称：** | 日期： |
| 咨询的健康与安全委员会或代表（如有） ： 是否 不适用 | |
| 咨询的受影响员工（如果没有委员会或代表） ：是否 不适用 | |

|  |  |
| --- | --- |
| 如果工作场所发生暴力事件，如何立即获得帮助： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主评估工作场所暴力危害（包括特定、一般或潜在威胁）的性质和程度的程序： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主向工人传达暴力危险的程序，同时遵守《职业健康安全法》第 390.1 (c) 和 (d) 条的规定： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 暴力举报程序： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主将采取哪些措施来消除或控制暴力对工人的危害： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主记录、调查和实施纠正措施的程序： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 雇主将如何向相关各方通报暴力调查的结果，以及为解决事件而采取的纠正措施（如有）： |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

此表格仅供示例使用。仅填写此表格不一定会使您符合法律规定。您必须根据您所在工作场所的独特情况调整本文档，这一点很重要，也很有必要。此外，至关重要的是，该文件不仅要填写完成，而且要根据法律使用、传达和执行。对于因您使用本表格而造成的任何直接或间接损失，官方政府及其代理、雇员或承包商均不承担任何责任。