# 附錄：暴力和騷擾預防計劃（模板）

此範本用於示例目的。上一頁的「更多資訊」中提供了可為您的工作和工作網站修訂的 MS Word 版本的連結。如果您選擇使用此樣本，請確保根據您的工作和工作地點修訂**。**請注意，此範本僅滿足《OHS 守則》第 390（1）節的要求。守則的第27部分還有其他要求。建議您酌情將這些內容納入您的暴力和騷擾預防計劃。

**僱主名稱：**

**日期：**

**下一次預定的審查日期：** *（最長三年。）*

**已諮詢健康與安全委員會或代表（如有）**: 是\_\_\_ 否\_\_\_ 不適用\_\_\_

**已諮詢受影響工人（如無委員會或代表）：** 是\_\_\_ 否\_\_\_ 不適用\_\_\_

## 所需之預防計劃內容

### 僱主為消除或控制暴力和騷擾危害而採取的措施

*（這些必須符合《OHS 守則》第 2 部分中的所有危害評估和控制要求。如果您的工作場所為零售加油站或便利店，您還必須包括守則第 392.2 節中要求的控制措施。）*

### 告知工人暴力和騷擾危害的性質和程度的程序，包括有關存在或可能存在的特定或一般威脅的資訊：

### 暴力和騷擾舉報程序：

*（這些必須包括根據《OHS 法》第 33（1） 條的要求報告事件的程序。)*

### 調查暴力和騷擾投訴和事件的程序：

*（這些必須包括您的內部投訴解決流程，以及《OHS 法》第 33（6）（a）至（c）條的調查要求。)*

### 保護投訴或事件中涉及的所有各方保密的條款，除非法律要求披露或調查投訴或事件所必需的披露；採取糾正措施，或將調查結果和採取的任何糾正措施通知相關各方：

此表格僅用於示例目的。僅填寫此表格不一定等於您已遵守法律。修訂此文件以滿足您工作場所的獨特情況非常重要且必要。此外，您不僅要填寫本文該檔，而且要根據法律使用、溝通和實施，這一點至關重要。政府機構、其代理人、僱員或承辦商均不對因您使用此表格而引起的任何直接或間接損害負責。