

Охорона праці і техніка безпеки та внутрішня система відповідальності

Інформація про охорону праці та техніку безпеки для усіх учасників трудових відносин в Альберті

Цей бюлетень надає основну інформацію про внутрішню систему відповідальності, яка лежить в основі *Закону, Положень та Кодексу Альберти про охорону праці та техніку безпеки* (OHS).

ОСНОВНА ІНФОРМАЦІЯ

- Кожен на робочому місці несе відповідальність за здоров'я та безпеку.
- Зі збільшенням повноважень і контролюючих функцій зростає і відповідальність за здоров'я та безпеку.

Що таке внутрішня система відповідальності?

Внутрішня система відповідальності — це розподіл відповідальності за здоров'я та безпеку між усіма учасниками трудових відносин. Відповідальність розподіляється відповідно до юридичних зобов'язань кожної особи, які часто залежать від того, чи виконує ця особа керівні та контролюючі функції на робочому місці.

Оскільки керівні та контролюючі повноваження можуть бути нерівномірно розподіленими на робочих місцях, відповідальність за здоров'я та безпеку також не розподіляється рівномірно.

У внутрішній системі відповідальності роботодавці зазвичай вважаються такими, що несуть найвищу відповідальність, однак всі учасники трудових відносин, включаючи працівників, теж наділені частковою відповідальністю.

Внутрішні системи відповідальності та законодавство

Принцип внутрішньої системи відповідальності лежить в основі канадського законодавства про охорону праці та техніку безпеки.

У деяких юрисдикціях, наприклад, Новій Шотландії та Онтаріо, внутрішня система відповідальності безпосередньо або опосередковано прописана в законодавстві про охорону праці та техніку безпеки.

В інших юрисдикціях, зокрема й Альберті, внутрішня система відповідальності не включена в законодавство, проте є визначальною концепцією, особливо тоді, коли йдеться про законодавчо визначені ролі та обов'язки учасників трудових відносин.

Поняття внутрішньої системи відповідальності також присутнє в канадському законодавстві через вимоги щодо участі працівників у забезпеченні охорони праці та техніки безпеки на робочому місці. Це передбачає, зокрема, створення спільних комітетів з охорони праці та техніки безпеки і призначення осіб, відповідальних за дотримання охорони праці та техніки безпеки. Ці законодавчо визначені функції спрямовані на те, щоб стежити за виконанням заходів з охорони праці та техніки безпеки всередині організації, а також створити платформу для спільного вирішення можливих проблем.

Закон про охорону праці та техніку безпеки визначає ролі та обов'язки усіх учасників трудових відносин (включно з роботодавцями, керівниками, працівниками, постачальниками, надавачами послуг, роботодавцями, що наймають за контрактом, власниками, головними підрядниками та агентствами з тимчасового підбору персоналу).



Для отримання додаткової інформації про визначені законодавством функції та обов'язки у сфері охорони праці та техніки безпеки в Альберті перегляньте бюлетені: «*Посібник з охорони праці та техніки безпеки: для роботодавців, керівників та працівників*» (*Guide to OHS: employers, supervisors and workers*).



Внутрішня система відповідальності в дії

Внутрішня система відповідальності є дієвою тоді, коли кожен бере участь у забезпеченні охорони праці та техніки безпеки на робочому місці. Питання здоров'я та безпеки інтегровані в усі робочі процеси. Спільні зусилля є ефективними для визначення способів запобігання травмам та захворюванням і зміцнення здоров'я працівників.

Для того, щоб бути продуктивною, внутрішня система відповідальності також має бути швидкою. Організація повинна своєчасно реагувати на виявлені проблеми. Це є запорукою самодостатності, тобто здатності внутрішньої системи виявляти та вирішувати виклики.

Ось кілька прикладів внутрішньої системи відповідальності в дії.

- Працівник наводить лад за іншими працівниками.
- Керівник у штатному порядку перевіряє, чи носять працівники відповідні засоби індивідуального захисту. Якщо керівник виявив, що працівники не носять засобів індивідуального захисту, він наказує їм їх одягнути.
- Роботодавець веде записи про сертифікацію та навчання працівників і регулярно перевіряє їхню актуальність.
- При прибутті на новий об'єкт постачальник дотримується інформаційних табличок, безпечно паркується у спеціально відведеному для цього місці та реєструється в офісі або на стійці реєстрації. Там він проходить інструктаж з техніки безпеки на робочому місці.

Анкета в кінці цього бюлетеня допоможе оцінити рівень вашої внутрішньої системи відповідальності, а також визначити її сильні сторони та напрями покращення. Анкета складається з таких рубрик:

- зобов'язання, участь, ролі та відповідальність
- звітність і діловодство
- оцінка ризиків та заходи контролю
- навчання та інформація
- моніторинг та оцінювання

Поняття внутрішньої системи відповідальності також лежить в основі ефективних програм охорони праці та техніки безпеки або систем управління охороною праці та технікою безпеки всередині організацій. В Альберті роботодавці, які мають 20 і більше працівників, зобов'язані мати програму охорони праці та техніки безпеки. За бажанням роботодавці Альберти також можуть зареєструватися на отримання «Сертифікату відповідності» (Certificate of Recognition, COR).

Обов'язковою умовою для цього є наявність системи управління охороною праці та технікою безпеки, яка відповідає стандартам, розробленим урядом Альберти та агенціями-партнерами, що займаються сертифікацією.

Додаткову інформацію про вимоги до програми охорони праці та техніки безпеки чи отримання «Сертифікату відповідності» читайте в бюлетенях «Програми охорони праці та техніки безпеки» ([Health and safety programs](#)) та «Сертифікат відповідності 2019» ([Certificate of Recognition 2019](#)).



Контакти

Контактний центр з питань охорони праці та техніки безпеки (OHS Contact Centre)

По всій Альберті

- 1-866-415-8690

Едмонтон та прилеглі населені пункти

- 780-415-8690

Для осіб з вадами слуху (TTY)

- 1-800-232-7215 (Альберта)
- 780-427-9999 (Едмонтон)

Повідомити про порушення охорони праці та техніки безпеки на робочому місці

alberta.ca/file-complaint-online.aspx

Зателефонуйте до контактного центру з питань охорони праці та техніки безпеки, якщо у вас є інформація про потенційну небезпеку на робочому місці.

Повідомити про інцидент на робочому місці

alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

Вебсайт

alberta.ca/ohs

Отримати копію Закону, Положень та Кодексу про охорону праці та техніку безпеки

Офіційне джерело Alberta King's Printer

alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx

OHS

alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

Додаткова інформація

Сертифікат відповідності 2019 (PIR002)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/pir002

Довідник з охорони праці та техніки безпеки: Роботодавці (LI009)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li009

Довідник з охорони праці та техніки безпеки: Керівники (LI010)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li010

Довідник з охорони праці та техніки безпеки: Працівники (LI008UKR)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008UKR

Програми охорони праці та техніки безпеки (LI042)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li042

©2022 Уряд Альберти

Даний матеріал призначений лише для ознайомлення. Інформація, надана в цьому матеріалі, призначена виключно для ознайомлення та зручності користувача, і, незважаючи на свою точність та функціональність, надається без будь-яких зобов'язань. Компанія Stowm, її агенти, працівники чи підрядники не несуть відповідальності перед вами за будь-які прямі чи непрямі збитки, спричинені використанням вами інформації, що міститься в цьому матеріалі. У разі виникнення сумніву щодо достовірності будь-якої інформації, що міститься в цьому матеріалі, або для підтвердження юридичних вимог зверніться до поточної редакції *Закону, Положень та Кодексу про охорону праці та здоров'я* або іншого чинного законодавства. Крім того, якщо ви помітили невідповідність або конфлікт між фактами, що містяться в цьому матеріалі, та відповідною законодавчою вимогою, законодавча вимога матиме перевагу. Цей матеріал актуальний на квітень 2022 року. Закон постійно змінюється та доповнюється новими законодавчими актами, поправками до чинного законодавства та рішеннями судів. Важливо постійно залишатися в курсі чинного законодавства. Цей матеріал дозволено використовувати, відтворювати, зберігати або передавати в некомерційних цілях. Джерело цього матеріалу має бути вказане під час публікації або передачі його іншим особам. Цей матеріал заборонено використовувати, відтворювати, зберігати або передавати в комерційних цілях без письмового дозволу уряду Альберти.

Анкета для перевірки внутрішньої системи відповідальності

Запитання, подані нижче, допоможуть вам оцінити, наскільки добре працює внутрішня система відповідальності у вашій організації. Ця анкета стосується тільки базових понять і не охоплює всі законодавчі зобов'язання учасників трудових відносин.

Для того, щоб отримати повноцінну картину,

- попросіть осіб, які виконують різні ролі на робочому місці – менеджерів, супервайзерів, працівників або інших учасників трудових відносин тощо – заповнити цю анкету;
- переконайтеся, що анкету можна пройти анонімно.

ТАК	НІ	БЕЗ ВІДПО ВІДІ	ЗОБОВ'ЯЗАННЯ, УЧАСТЬ, РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи розумієте ви основні поняття внутрішньої системи відповідальності?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи знаєте ви свої права відповідно до законодавства про охорону праці та техніку безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи знаєте ви свої посадові функції та обов'язки у сфері охорони праці та техніки безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи ознайомлені ви з політикою, методами та процедурами вашої організації у сфері охорони праці та техніки безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи передбачено програму охорони праці та техніки безпеки на вашому робочому місці?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи беруть працівники вагому участь у заходах з охорони праці та техніки безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи кожен з учасників трудових відносин несе відповідальність за свої обов'язки у сфері охорони праці та техніки безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи активно та продуктивно виконує свої обов'язки ваш комітет із охорони праці та техніки безпеки?
ТАК	НІ	БЕЗ ВІДПО ВІДІ	ЗВІТНІСТЬ І ДІЛОВОДСТВО
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи мають працівники можливість повідомляти про проблеми з охороною праці та технікою безпекою?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи комфортно працівникам висловлювати свої занепокоєння?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи оперативно реагує керівництво на питання охорони праці та техніки безпеки, які піднімають працівники?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи існують процедури щодо відмови від виконання небезпечної роботи, звітування про небезпечне обладнання чи дії та вирішення скарг?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи ведуться записи відповідно до вимог законодавства про охорону праці та техніку безпеки?

			ОЦІНКА РИЗИКІВ ТА ЗАХОДИ КОНТРОЛЮ
ТАК	НІ	БЕЗ ВІДПО ВІДІ	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи оцінюються всі роботи та завдання на предмет небезпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи є особа (особи), яка проводить оцінку ризиків, навченою та компетентною?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи залучені працівники до оцінювання ризиків на робочому місці та впровадження заходів контролю?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи розроблено систему для відстежування виявлених ризиків, небезпечних умов/проблем і вжитих коригувальних заходів?
			НАВЧАННЯ ТА ІНФОРМАЦІЯ
ТАК	НІ	БЕЗ ВІДПО ВІДІ	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи відповідають інструктаж і навчання рівню відповідальності кожного з учасників трудових відносин?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи є доступними інформація та ресурси з питань охорони праці та техніки безпеки, включаючи чинне законодавство про охорону праці та техніку безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи демонструють учасники трудових відносин навички та знання, необхідні для здорового та безпечного виконання своїх посадових обов'язків?
			МОНІТОРИНГ, ОЦІНЮВАННЯ ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ
ТАК	НІ	БЕЗ ВІДПО ВІДІ	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи регулярно переглядається програма охорони праці та техніки безпеки?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи регулярно проводяться перевірки робочого місця?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи розроблено систему подальших дій щодо недоліків, виявлених під час інспекцій на робочому місці?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи розслідуються інциденти на робочому місці?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи включають процедури розслідування інциденту заходи щодо здійснення коригувальних дій?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чи відстежується ефективність показників охорони праці та техніки безпеки вашої організації з метою їхнього подальшого вдосконалення?