

Довідник з ОПІТБ: працівники



Alberta

Дисклеймер

Цей матеріал має винятково інформаційний характер. Інформація, надана в цьому Довіднику, призначена тільки для ознайомлення та зручності користувача і, хоча вважається точною та функціональною, надається без жодних гарантій. Держава, її представники, співробітники або підрядники не несуть відповідальність перед вами за будь-які збитки, прямі або непрямі, які виникли в результаті використання вами інформації, що міститься в цьому Довіднику. Якщо у вас виникають сумніви стосовно будь-якої інформації, що міститься в цьому матеріалі, або ви потребуєте підтвердження вимог законодавства, будь ласка, ознайомтеся з чинною редакцією *Закону про охорону праці та техніку безпеки*, Технічним регламентом та Кодексом або іншим чинним законодавством. Крім того, у разі суперечності або невідповідності між будь-якою інформацією, що міститься в цьому Довіднику, та чинними законодавчими вимогами, останні мають переважну силу. Цей матеріал актуальний станом на лютий 2023 року. Законодавство постійно змінюється ухваленням нових законів, внесенням змін до чинного законодавства, рішеннями суду. Важливо бути обізнаними у питаннях чинного законодавства.

Авторське право та умови використання

Цей матеріал, включно з авторським правом та знаками відповідно до *Закону про товарні знаки* (Канада), належить уряду Альберти і охороняється законом.

Опубліковано під ліцензією Open Government Licence – Alberta. Для отримання детальної інформації про умови цієї ліцензії та комерційне або некомерційне використання будь-яких матеріалів у цій публікації відвідайте open.alberta.ca/licence. Зауважте, що умови цієї ліцензії не поширюються на будь-які ліцензовані матеріали третіх сторін, які увійшли до цієї публікації.

Опубліковано урядом Альберти

© 2023 Уряд Альберти

Зміст

Наша спільна мета: охорона праці та безпека.....	1
Закон про ОПіТБ та Кодекс про ОПіТБ.....	2
Чи поширюються на мене закони з питань ОПіТБ Альберти?	2
Роль Відділу з питань ОПіТБ Альберти	4
Ваш роботодавець	6
Ваш супервайзер	7
Ваше право на безпеку й охорону здоров'я на робочому місці.....	9
Скарги щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності	12
Звітування про нещасні випадки та проведення розслідування.....	13
Ваші обов'язки	14
Недотримання норм законодавства.....	15
Оскарження рішення або розпорядження про ОПіТБ	18

Наша спільна мета: охорона праці та безпека

Цей довідник слугує вступом до законодавства Альберти про охорону праці та техніку безпеки та ознайомлює вас із вашою роллю як працівника у забезпеченні охорони праці та безпеки на робочому місці.



Закон про охорону праці та техніку безпеки базується на системі внутрішньої відповідальності. Основна ідея цієї системи полягає в тому, що на робочому місці кожен бере на себе частку відповідальності за охорону праці та безпеку відповідно до своїх повноважень та рівня контролю.

Закон Альберти про охорону праці та техніку безпеки (Закон про ОПіТБ, англ.: OHS Act) — це важливий закон, що стосується вас. У частині 1 Закону про ОПіТБ викладені загальні обов'язки визначених законодавством сторін на робочому місці (роботодавців, супервайзерів, працівників, постачальників товарів та послуг, власників, підрядних роботодавців, генеральних підрядників та агентств з найму тимчасового персоналу).

Хоча сторони, задіяні на робочому місці, можуть виконувати різні функції, всі вони розділяють відповідальність за охорону праці та безпеку. Це затверджено в Законі про ОПіТБ, який покладає на кожну визначену законодавством сторону на робочому місці спільний обов'язок співпрацювати.

Закон про ОПіТБ та Кодекс про ОПіТБ

Основне законодавство Альберти у питаннях охорони праці та техніки безпеки — це Закон про ОПіТБ та Кодекс про охорону праці і техніку безпеки (Кодекс про ОПіТБ, англ.: OHS Code). Цим законодавством визначаються вимоги, які сприяють забезпеченню здорового та безпечного середовища на робочому місці.

Закон про ОПіТБ встановлює загальні правила для захисту та сприяння охороні праці та забезпеченню безпеки працівників Альберти. Крім того, цей Закон дозволяє уряду встановлювати правила та норми безпеки на робочому місці та забезпечувати дотримання норм закону.

Кодекс про ОПіТБ визначає детальні технічні стандарти та правила охорони праці та техніки безпеки. Ці технічні вимоги, між іншим, охоплюють хімічно небезпечні фактори, безпеку обладнання, першу допомогу, домагання, насильство та шум.

Чи поширюються на мене закони з питань ОПіТБ Альберти?

Ви вважаєтесь працівником, якщо займаєтесь професійною діяльністю, навіть якщо надаєте послуги організації або роботодавцю безоплатно. Ви не вважаєтесь працівником відповідно до законодавства про ОПіТБ, якщо ви:



- студент, що навчається і не отримує оплату;
- власник, член сім'ї власника або особа, що безоплатно задіяна в деяких видах діяльності в сільському господарстві та тваринництві;
- особа, що працює для себе навколо свого будинку, як описано на наступній сторінці.

Закон про ОПіТБ та Кодекс про ОПіТБ поширюються на всю трудову діяльність, робочі місця та сторони на робочому об'єкті в Альберті, за винятком:

- випадків, коли застосовується юрисдикція федерального уряду (наприклад, канадські банки, які мають статут на федеральному рівні, міжпровінційні транспортні компанії та телерадіокомпанії);
- деяких видів діяльності в сільському господарстві та тваринництві, якщо ви є власником, членом сім'ї власника або особою, що безоплатно задіяна в роботі на сільськогосподарській або тваринницькій фермі;
- приватних житлових будинків, якщо людина, яка там проживає, працює для власної справи або виконує роботу в приватних цілях: наприклад, домашні справи або ремонт в, для або навколо своєї домівки. (Якщо ви працюєте з дому на стороннього роботодавця, тоді застосовується Закон про ОПіТБ та Кодекс про ОПіТБ.)

У деяких випадках застосовуються лише окремі розділи Кодексу про ОПіТБ (а також повністю Закон про ОПіТБ).



- Якщо залучаються наймані працівники, які не є членами сім'ї, виконання деяких робіт у сільськогосподарському та тваринницькому секторі повинно відповідати вимогам частини 13 Кодексу про ОПіТБ. (Частина 13 містить технічні вимоги до комітетів з питань охорони праці та техніки безпеки і до представників з питань охорони праці та техніки безпеки.)
- Коли мешканець приватного житла (або хтось від його імені) безпосередньо наймає працівника для виконання звичайних господарських справ, застосовуються конкретні положення кодексу. Це правило діє незалежно від того, чи проживає домашній працівник в будинку або ні.

Додаткову інформацію на ці теми можна знайти в публікаціях [Чи вважаються студенти та волонтери працівниками?](#), [Домашні працівники](#) та [Охорона праці та техніка безпеки на сільськогосподарських і тваринницьких фермах Альберти](#), доступних на порталі ресурсів з питань ОПіТБ Альберти. *

* Щоб дізнатися, як отримати доступ до публікацій на порталі ресурсів з питань ОПіТБ, на які даються посилання у цьому буклеті, дивіться внутрішню сторону задньої обкладинки.

Роль Відділу з питань ОПіТБ Альберти

Відділ з питань ОПіТБ Альберти є частиною уряду провінції, що регулює та забезпечує дотримання норм законодавства Альберти з питань охорони праці та техніки безпеки. Відділ з питань ОПіТБ має доступні ресурси, які допоможуть вам:

- зрозуміти права та обов'язки сторін на робочому місці;
- відповідати, зі свого боку, законодавчим вимогам;
- запобігати травмам, хворобам і смертельним випадкам.

Якщо у вас виникли питання стосовно норм законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки або охорони праці та безпеки на робочому місці, зателефонуйте до контакт-центру з питань ОПіТБ:

- 1-866-415-8690, будь-де в Альберті;
- 780-415-8690, в Едмонтоні та його околицях.

Посадові особи з ОПіТБ

Посадові особи з ОПіТБ Альберти мають повноваження:

- проводити перевірки на робочому об'єкті;
- розслідувати випадки травмування, захворювання або інцидентів на робочому місці;
- вимагати у будь-кого на робочому об'єкті надати документ, що посвідчує особу;
- вимагати від роботодавців ідентифікувати всіх працівників та супервайзерів, яких вони наймають;
- вживати низку заходів для забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці та техніку безпеки.

При проведенні перевірки або розслідуванні на робочому об'єкті посадові особи з ОПіТБ мають низку повноважень. Деякі з них можуть залучати безпосередньо вас. Наприклад, посадова особа може попросити вас пояснити процес на робочому місці



або продемонструвати, як працює якась одиниця обладнання. Якщо посадова особа просить вас надати інформацію або пояснення, ви повинні це зробити.

Статтю 37 Закону про ОПіТБ заборонено будь-кому втручатися або перешкоджати роботі посадової особи з ОПіТБ.

Детальніше читайте в публікації [Функції та обов'язки посадових осіб з ОПіТБ в Альберті](#).

Рада з питань компенсацій працівникам

Іноді Відділ з питань ОПіТБ Альберти помилково приймають за Раду з питань компенсацій працівникам (WCB). Відділ з питань ОПіТБ Альберти функціонує окремо від Ради з питань компенсацій працівникам.

Роль Ради з питань компенсацій працівникам полягає в наданні працівникам, які отримали травми та хвороби, пов'язані з трудовою діяльністю, реабілітаційних послуг та підтримки при втраті заробітної плати. Рада з питань компенсацій працівникам працює з Відділом з питань ОПіТБ, підприємствами та працівниками Альберти для сприяння зменшенню наслідків травмування та захворювань на робочому місці серед жителів Альберти. Система компенсацій працівникам фінансується роботодавцями; Рада з питань компенсацій працівникам здійснює нагляд за діяльністю Фонду страхування від нещасних випадків з метою забезпечення наявності достатньої суми коштів для виплати поточних та майбутніх компенсацій постраждалим працівникам.

Ваш роботодавець

Важливо знати, хто ваш роботодавець. Справа в тому, що Законом про охорону праці і техніку безпеки та Кодексом про ОПіТБ на роботодавців покладається велика відповідальність за охорону праці та безпеку.

Закон про ОПіТБ визначає роботодавцем кожного, хто наймає або залучає одного або більше працівників (включно із працівниками з агентства з найму тимчасового персоналу). Це визначення також охоплює призначених роботодавцем представників, відповідальних за нагляд за охороною здоров'я та безпекою працівників, для корпорації або роботодавця. Роботодавцем також вважається самозайнята особа.

Загальні обов'язки вашого роботодавця викладені в розділі 3 Закону про ОПіТБ. У цьому розділі встановлено, що роботодавці повинні робити все практично можливе для:

- забезпечення охорони праці, безпеки та добробуту працівників;
- забезпечення охорони праці та безпеки інших осіб на робочому місці або поблизу нього;
- забезпечення того, щоб ви, працівник, знали свої права та обов'язки відповідно до законодавства про ОПіТБ;
- запобігання випадкам домагань та насильства на робочому місці;
- призначення компетентних супервайзерів;
- забезпечення належного дотримання законодавчо закріплених вимог спільним комітетом з питань охорони праці та техніки безпеки або представником, якщо хтось із них є на вашому робочому місці;
- своєчасного вирішення питань занепокоєння з приводу охорони праці та техніки безпеки.

У розділі 3 Закону про ОПіТБ також зазначено, що роботодавці повинні:

- переконатись в тому, що ви навчені виконувати свою роботу безпечно та належним чином;
- переконатись в тому, що ви виконуєте небезпечну роботу, тільки якщо ви в цьому компетентні або під наглядом компетентного працівника;
- гарантувати вам легкий доступ до інформації про охорону праці та техніку безпеки та до норм законодавства з питань охорони праці;
- співпрацювати з усіма, хто виконує обов'язки за законодавством з питань охорони праці та техніки безпеки.

Довідник з ОПіТБ: роботодавці надає більше інформації про обов'язки роботодавця.

Ваш супервайзер

Також важливо знати, хто ваш супервайзер. Супервайзери мають певні обов'язки в питаннях охорони праці та техніки безпеки.

Закон про ОПіТБ визначає супервайзерами осіб, які несуть відповідальність за робоче місце або мають повноваження

керувати працівниками. Саме повноваження, закріплені за посадою, а не назва посади, визначають супервайзера; в залежності від організації та типу робочого об'єкта, посада супервайзера може називатись інакше. Прикладів багато; деякі з них: менеджер, директор, бригадир, старший робочий, керівник групи, старша медсестра.



Загальні обов'язки супервайзерів викладені в розділі 4 Закону про ОПіТБ. Відповідно до цього розділу, супервайзери повинні робити все практично можливе для:

- захисту здоров'я і безпеки працівників, які працюють під їхнім керівництвом;
- запобігання випадкам домагань та насильства на робочому місці;
- доведення до працівників, які працюють під їхнім керівництвом, інформації про будь-який відомий або потенційний фактор небезпеки в робочій зоні;
- забезпечення виконання працівниками, які працюють під їхнім керівництвом, законодавчо закріплених

обов'язків, пов'язаних із охороною праці та технікою безпеки;

- повідомлення роботодавця про занепокоєння з приводу охорони праці та техніки безпеки;
- співпраці з усіма, хто виконує обов'язки за законодавством з питань охорони праці та техніки безпеки.

Дізнайтеся більше про обов'язки супервайзерів у [Довіднику з ОПіТБ: суперайзери](#).

Ваше право на безпеку й охорону здоров'я на робочому місці

Як працівник ви повинні знати свої права та обов'язки в системі внутрішньої відповідальності. Відповідно до Закону про ОПіТБ, працівники мають фундаментальні права:

- право знати;
- право брати участь;
- право відмовитись від небезпечної роботи.

Знати про охорону праці та техніку безпеки

Ви маєте право знати про фактори небезпеки на робочому місці та мати доступ до інформації про охорону праці та техніку безпеки на робочому об'єкті.

Ваш роботодавець зобов'язаний пересвідчитись в тому, що ви ознайомлені зі своїми правами та обов'язками відповідно до законодавства про охорону праці та техніку безпеки. Крім того, ваш роботодавець повинен надати вам інформацію про фактори небезпеки на робочому об'єкті, про те, як усунути або контролювати ці фактори, а також про будь-яку відповідну практику та процедури роботи. Ваш супервайзер повинен зробити все практично можливе, щоб повідомити вас про всі відомі або потенційні фактори небезпеки в робочій зоні.

Ваш роботодавець повинен переконатися, що ви маєте професійну підготовку та навички, необхідні для того, щоб виконувати свою роботу безпечно та належним чином. Відіграючи свою роль у системі внутрішньої відповідальності, ви повинні брати участь у навчанні та застосувати отримані знання в роботі.

Брати участь у питаннях охорони праці та техніки безпеки

Ви маєте право на повноцінну участь у питаннях охорони праці та техніки безпеки на робочому об'єкті, включно з правом висловлювати будь-яке занепокоєння з приводу охорони праці та техніки безпеки. Наскільки це практично можливо, ваш роботодавець повинен своєчасно вирішувати питання, що стосуються охорони праці та техніки безпеки, які турбують будь-кого з працівників.



Якщо на вашому робочому місці працює комітет з питань охорони праці та техніки безпеки або представник, вони там для того, щоб представники працівників могли працювати з роботодавцем або його представниками для вирішення питань, пов'язаних з охороною праці та технікою безпеки.

Якщо на вашому робочому місці немає комітету з питань охорони праці та техніки безпеки або представника, ваш роботодавець все одно повинен вирішувати будь-які питання, що стосуються охорони праці та техніки безпеки, які турбують працівників. Відповідно до Кодексу про ОПіТБ, існують також вимоги щодо залучення постраждалих працівників до оцінки та контролю факторів небезпеки, планування реагування на надзвичайні ситуації, запобігання випадкам домагань та насильства, а також розробки та впровадження певних правил техніки безпеки при роботі.

Для отримання додаткової інформації читайте публікації [Комітети з питань охорони праці та техніки безпеки та представники](#) та [Участь у питаннях охорони праці та техніки безпеки для власників малого бізнесу та працівників](#).

Відмовитись від небезпечної роботи

У цьому розділі поняття «надмірна небезпека» відносно будь-якого напрямку професійної діяльності включає фактор небезпеки, який становить серйозну й безпосередню загрозу здоров'ю та безпеці людини.



Розділ 17(1) Закону про ОПіТБ



Ви маєте право відмовитися від роботи, якщо обґрунтовано вважаєте, що на робочому місці існує надмірна небезпека або що робота становить надмірну небезпеку для вас або інших.

В розділі 17 Закону про ОПіТБ описуються кроки, яких працівники та роботодавці повинні дотримуватися в процесі відмови від виконання роботи.

Для отримання додаткової інформації читайте публікацію [Право відмовитись від небезпечної роботи](#).

Скарги щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності

Вас не може бути притягнуто до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з дотриманням норм Закону про ОПіТБ або Кодексу про ОПіТБ.

Дисциплінарне стягнення — це будь-яка дія або загроза дії, яка може негативно позначитися на зайнятості працівника. До кількох прикладів заходів дисциплінарного стягнення належать звільнення, пониження в посаді, переведення, зміна годин роботи, догани, примус або залякування.

Якщо це сталося з вами, ви можете подати у Відділ з питань ОПіТБ Альберти скаргу щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності. Однак майте на увазі, що для того, щоб відреагувати на скаргу, Відділ з питань ОПіТБ повинен дотримуватись певних правил:

- ви повинні подати скаргу у Відділ з питань ОПіТБ протягом 180 днів з моменту дії, спрямованої проти вас;
- посадові особи з ОПіТБ можуть відмовитися від розгляду скарг, які вони вважають необґрунтованими, безпідставними, несуттєвими, поданими з метою досадити, з неналежними мотивами або інакше із зловживанням процесом;
- Відділ з питань ОПіТБ може приймати скарги щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності лише від працівників, не пов'язаних колективним договором.
 - » Працівники, пов'язані колективним договором, повинні використовувати наявні у них процеси розгляду скарг щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Щоб підтвердити, що до вас було застосовано заходи дисциплінарної дії з порушенням норм Закону про ОПіТБ, посадова особа, яка веде розслідування, має встановити, що:

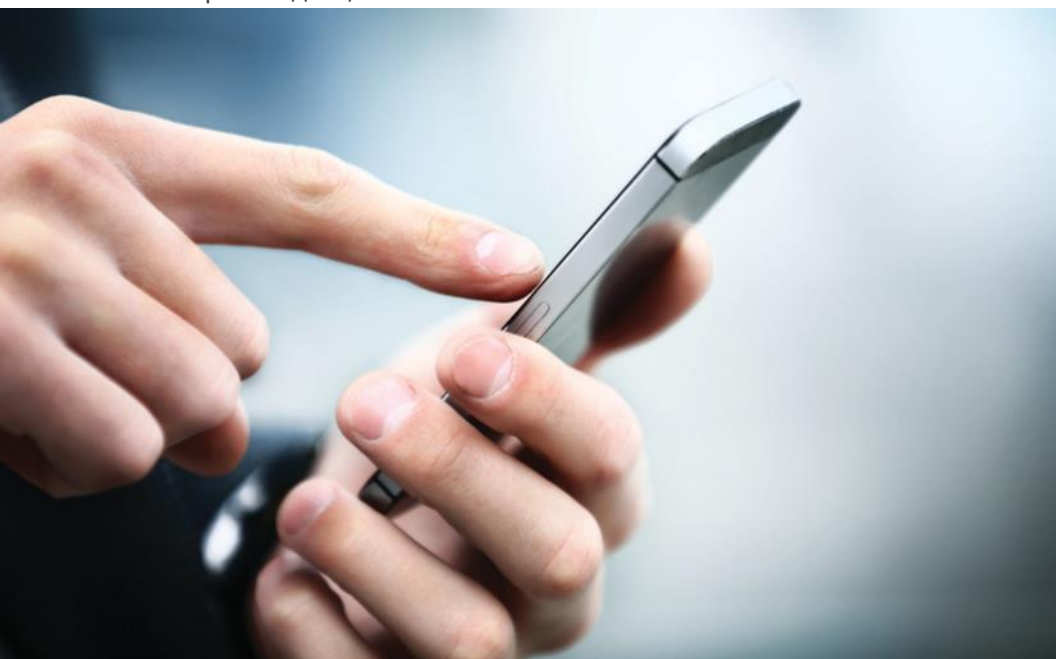
- ви дотримувалися вимоги в законодавстві про охорону праці та техніку безпеку або інструкції посадової особи з ОПіТБ;
- проти вас було застосовано дисциплінарне стягнення;
- дисциплінарне стягнення не було застосовано з причини

іншої, ніж питання дотримання вами вимог щодо охорони праці та техніки безпеки.

Для отримання додаткової інформації читайте публікацію [Скарги щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності](#).

Звітування про нещасні випадки та проведення розслідування

Закон про ОПіТБ вимагає від генеральних підрядників звітування та розслідування певних нещасних випадків. Якщо немає генерального підрядника, відповідальність покладається на вашого роботодавця.



Інциденти, які підлягають звітуванню, описані в розділі 33 Закону про ОПіТБ. До них належать:

- серйозні травмування, захворювання або нещасні випадки;
- надмірне радіаційне опромінення;
- нещасні випадки на шахтах або шахтоділянках;
- потенційно серйозні інциденти.

Генеральний підрядник або ваш роботодавець повинен у найкоротші терміни повідомляти Відділ з питань ОПіТБ Альберти

про всі ці випадки (за винятком потенційно серйозних інцидентів).

Генеральний підрядник або ваш роботодавець повинен розслідувати всі інциденти, які підлягають звітуванню, включно з потенційно серйозними інцидентами, і підготувати звіт про розслідування. Копію звіту про розслідування необхідно подати у Відділ з питань ОПіТБ і в комітет з питань охорони праці та техніки безпеки або представнику. Якщо немає комітету з питань охорони праці та техніки безпеки або представника, необхідно забезпечити всім працівникам доступ до звіту про розслідування.

Для отримання додаткової інформації про зобов'язання генерального підрядника та роботодавця в разі нещасних випадків читайте публікацію [Звітування про нещасні випадки та проведення розслідування](#).

Ваші обов'язки

Закон вимагає від вас працювати із забезпеченням безпеки виробничого процесу та збереженням свого здоров'я та здоров'я й безпеки інших. Ви повинні дотримуватися правил охорони праці та техніки безпеки. Наприклад, при виконанні певних видів робіт може виникнути необхідність використання засобів індивідуального захисту. Крім того, ви повинні брати участь у будь-якому навчанні, наданому вашим роботодавцем.

Ви повинні самостійно повідомляти вашого роботодавця або супервайзера про будь-яке занепокоєння щодо факторів небезпеки на робочому місці. Ваш роботодавець і супервайзер повинні розглянути питання, які викликають у вас занепокоєння, та створити безпечні та належні умови праці.

Якщо ваш роботодавець або супервайзер не в змозі вирішити питання, яке викликає у вас занепокоєння, ви можете донести проблему до комітету з питань охорони праці та техніки безпеки або представника, якщо вони є. Якщо немає комітету з питань охорони праці та техніки безпеки або представника, або якщо вас все-таки не влаштовує відповідь, ви можете зателефонувати до контакт-центру з питань ОПіТБ із запитом до Відділу з питань ОПіТБ Альберти розглянути проблему. Будь-хто має право телефонувати до Відділу з питань ОПіТБ незалежно від того, чи залучена ця людина безпосередньо до роботи або ні.

Забороняється спричиняти або брати участь у випадках домагання або насильства на робочому місці.



Забороняється виконувати роботу, яка може наражати на небезпеку вас або інших, окрім випадків, коли ви в цьому компетентні або працюєте під безпосереднім наглядом компетентного працівника.



Крім дотримання правових норм зі свого боку, ви повинні співпрацювати з усіма, хто виконує свої обов'язки за законодавством з питань охорони праці та техніки безпеки. Це передбачає, зокрема, співпрацю з посадовими особами з ОПіТБ, які проводять перевірки або розслідування.

Недотримання норм законодавства

В інтересах кожного забезпечити собі та іншим охорону здоров'я та безпеку. Однак, якщо ви або інші сторони на робочому місці не дотримуються норм законодавства, може застосовуватись Закон про ОПіТБ, щоб змусити всі сторони дотримуватися правил.

Розпорядження про ОПіТБ

Закон про ОПіТБ надає посадовим особам з ОПіТБ повноваження видавати розпорядження, які вимагають від сторін на робочому місці дотримуватися норм законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки. Серед таких розпоряджень:

- розпорядження про дотримання вимог, що зобов'язують сторони на робочому місці виконувати свої законодавчо закріплені зобов'язання і вимагають ужиття заходів і дотримання термінів виконання;
- розпорядження про припинення використання, що вимагають від певних сторін на робочому місці припинити використання засобів індивідуального захисту, іншого обладнання, шкідливих речовин або вибухових речовин,

якщо вони небезпечні або не відповідають вимогам законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки;

- якщо посадова особа вважає, що існує загроза здоров'ю та безпеці працівників, можуть бути видані розпорядження про зупинку роботи. Такі розпорядження можуть застосовуватися відносно деяких видів діяльності або ділянок робочого місця, всього робочого об'єкта або декількох робочих об'єктів, які знаходяться під контролем одного роботодавця. Посадова особа з ОПіТБ також може вимагати від будь-кого залишити робоче місце, якщо цій людині залишатись небезпечно.



Штрафні талони за порушення

Посадові особи з ОПіТБ мають повноваження прямо на місці виписувати штрафи роботодавцям, супервайзерам і працівникам, які порушують певні положення Кодексу про ОПіТБ. Розмір штрафів коливається від 100 до 500 доларів за порушення та додатково 20% судовий збір на користь потерпілої особи.

Для штрафних талонів за порушення правил ОПіТБ використовують той же бланк, що і за порушення правил дорожнього руху в Альберті. На бланку зазначено, як оплатити або оскаржити штраф, а також повідомлено про дату і місцезнаходження суду.

Адміністративні стягнення

Адміністративне стягнення — це грошовий штраф, накладений Відділом з питань ОПіТБ Альберти. Максимальний розмір штрафу складає 10 000 доларів на день за порушення. Посадові особи з ОПіТБ можуть застосовувати адміністративні стягнення до будь-якої особи, яка вчинила будь-що з таких дій:

- порушила норми трудового законодавства;
- не виконала розпорядження, вимоги щодо прийняття, дозволу, схвалення або визнання іншої юрисдикції;
- сказала неправду або надала неправдиву чи оманливу інформацію посадовій особі.

Для отримання додаткової інформації про розпорядження, штрафні талони або адміністративні стягнення читайте публікацію [Функції та обов'язки посадових осіб з ОПіТБ в Альберті](#).

Кримінальне переслідування

Особі, яка порушує правила Закону про ОПіТБ або Кодексу про ОПіТБ або яка вчиняє інші правопорушення, зазначені в законі, можуть бути висунуті обвинувачення. Правопорушення, вчинене вперше, може призвести до накладення штрафу розміром до 500 000 доларів та додатково 30 000 доларів за кожен день, коли правопорушення триває, та/або тюремного ув'язнення терміном до шести місяців за кожне порушення. Правопорушення, вчинене повторно, може призвести до накладення штрафу розміром до 1 000 000 доларів та додатково 60 000 доларів за кожен день, коли правопорушення триває, та/або тюремного ув'язнення терміном до одного року за кожне порушення. Ці стягнення закріплені в Законі про ОПіТБ.

Крім того, за федеральним кримінальним законодавством за інциденти на робочому місці можуть бути висунуті обвинувачення проти кожного, хто керує роботою іншої особи, і чий дії або бездіяльність «демонструє безвідповідальне та безрозсудне нехтування життям і безпекою інших осіб».

Кримінальним кодексом Канади передбачена серйозна відповідальність за порушення, які призводять до заподіяння тілесних ушкоджень (важких травм або захворювання) або смерті. У таких випадках максимальний термін покарання у

вигляді позбавлення волі становить 10 років за кожну особу, яка зазнала тілесних ушкоджень (важка травма або захворювання), та довічне позбавлення волі, коли йдеться про кожну загиблу особу. На компанії та фізичні особи також можуть накладатись штрафи та до них можуть застосовуватись інші види кримінального покарання, передбачені *Кримінальним кодексом*.

Для отримання додаткової інформації про кримінальне переслідування за порушення вимог законодавства з охорони праці та техніки безпеки відвідайте alberta.ca/ohs-investigations.aspx.

Оскарження рішення або розпорядження про ОПіТБ

Управління з питань трудових відносин Альберти (Alberta Labour Relations Board, ALRB) розглядає апеляційні скарги на розпорядження про ОПіТБ, адміністративні стягнення, призупинення дії або анулювання ліцензії, розслідування випадків відмови від виконання роботи та на рішення стосовно скарг щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності. Звернутися до Управління з питань трудових відносин можна тільки в тому випадку, якщо саме ви зазначені одержувачем розпорядження або рішення.

Управління з питань трудових відносин може:

- підтвердити, змінити або скасувати ті чи інші розпорядження або рішення;
- повернути ті чи інші розпорядження або рішення на повторний розгляд у Відділ з питань ОПіТБ;
- відхилити розгляд апеляції, якщо Управлінням з питань трудових відносин буде встановлено, що апеляційна скарга є необґрунтованою, безпідставною, несуттєвою, подана з метою досадити, безпідставно або із зловживанням процесом.

Для отримання додаткової інформації відвідайте alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx.

Нотатки

Джерела подальшої інформації

Нижче наведено ресурси, на які даються посилання у цьому Довіднику. Щоб отримати доступ до них, відвідайте портал ресурсів з питань ОПіТБ в Альберті онлайн за адресою

ohs-pubstore.labour.alberta.ca

та виконайте пошук за ідентифікатором публікації:

Ресурс	Ідентифікатор публікації
Чи вважаються студенти та волонтери працівниками?	LI022
Скарги щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності	LI061
Домашні працівники	LI069
Довідник з ОПіТБ: роботодавці	LI009
Довідник з ОПіТБ: суперайзери	LI010
Комітети з питань охорони праці та техніки безпеки та представники	LI060
Охорона праці та техніки безпеки на сільськогосподарських і тваринницьких фермах Альберти	BP029
Звітування про нещасні випадки та проведення розслідування	LI016
Участь у питаннях охорони праці та техніки безпеки для власників малого бізнесу та працівників	LI055
Право відмовитись від небезпечної роботи	LI049
Функції та обов'язки посадових осіб з ОПіТБ в Альберті	LI046

Отримати доступ до порталу ресурсів з питань ОПіТБ можна також за допомогою цього QR-коду:



Зв'яжіться з нами

Контакт-центр з питань ОПіТБ

1-866-415-8690

(Альберта)

780-415-8690

(регіон Едмонтону)

Для глухих або слабочуючих (ТТҮ):

1-800-232-7215

(Альберта)

780-427-9999

(регіон Едмонтону)

Повідомити Відділ з питань ОПіТБ про занепокоєння з приводу охорони праці та техніки безпеки

alberta.ca/file-complaint-online.aspx

Якщо ви занепокоєні питанням, що становить безпосередню небезпеку для людини на робочому місці, зателефонуйте в контакт-центр з питань ОПіТБ.

Повідомити Відділ з питань ОПіТБ про інцидент на робочому місці

alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

Вебсайт

alberta.ca/ohs

Отримати копії Закону, Технічного регламенту та Кодексу про ОПіТБ

Офіційне джерело Alberta King's Printer

alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx

ОПіТБ

alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx